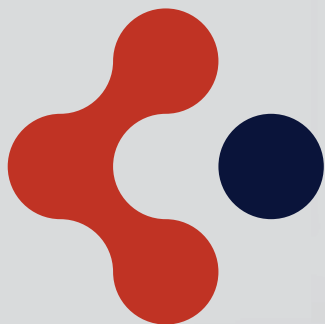




JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt

NETZWERKEN

OFFENE STELLEN

FACHVORTRÄGE

GEWINNSPIELRALLYE

**EINTRITT
FREI!**



www.bz-messen.de

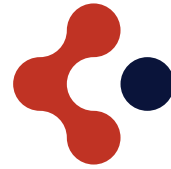


Borken, STADTHALLE VENNEHOF
Sonntag, 28.09.2025 | 11 - 17 UHR

Veranstalter:

Borkener Zeitung

BILDUNGSTRÄGER UND FACHVERBÄNDE AUF DER MESSE



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt



IHK Nord Westfalen

**INDUSTRIE UND HANDELSKAMMER
NORD WESTFALEN**

Sentmaringer Weg 61 | 48151 Münster
Rathausplatz 7 | 45894 Gelsenkirchen
Willy-Brandt-Straße 3 | 46395 Bocholt
www.ihk.de/nordwestfalen

AKADEMIE ÜBERLINGEN

Mit Kompetenz zur Stelle.

**AKADEMIE ÜBERLINGEN
N. GLASMEYER GMBH**

Nordring 10, 46325 Borken
www.akademie-ueberlingen.de



**AKADEMIE DES HANDWERKS
SCHLOSS RAESFELD**

Freiheit 25-27, 46348 Raesfeld
www.akademie-des-handwerks.de



**Westfälische
Hochschule**

**WESTFÄLISCHE HOCHSCHULE
CAMPUS BOCHOLT**

Münsterstraße 265, 46397 Bocholt
www.w-hs.de





Liebe Leserinnen und Leser,

herzlich willkommen zur Messe „Jobs und Perspektiven“ – der Messe für Arbeit-suchende, Ausbildungsinteressierte und Unternehmen in der Region.

In der Stadthalle Vennehof in Borken treffen am Sonntag, 28. September 2025, Menschen aufeinander, die ein gemeinsames Ziel verbindet: eine berufliche Zukunft mit Perspektive zu gestalten. Ob auf der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz, dem passenden Ausbildungsplatz oder qualifizierten Mitarbeitenden – die Messe bringt all jene zusammen, die gemeinsam den regionalen Arbeitsmarkt aktiv mitgestalten wollen.

Die Welt der Arbeit verändert sich stetig: Digitalisierung, Fachkräftemangel, neue Berufsbilder und flexible Arbeitsmodelle eröffnen Chancen, verlangen aber auch nach Orientierung und Austausch. Umso wichtiger sind Veranstaltungen wie diese,

die eine Brücke schlagen zwischen Wirtschaft und Menschen, zwischen Angebot und Nachfrage, zwischen Idee und Umsetzung.

Unsere Region lebt vom Engagement ihrer Menschen, von der Innovationskraft ihrer Unternehmen und vom Willen zur Zusammenarbeit. Mit der Messe "Jobs und Perspektiven" möchten wir als Borkener Zeitung genau das fördern – und Perspektiven aufzeigen.

Unser Messemagazin begleitet Sie dabei: Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über alle Aussteller, hilfreiche Informationen rund um Bewerbung, Beruf und Weiterbildung sowie einen praktischen Jobfinder, der Ihnen hilft, sich gezielt in Ihrer Branche oder Ihrem Traumjob umzusehen. Darüber hinaus finden Sie spannende Einblicke in verschiedene Berufsfelder und Impulse für den eigenen Karriereweg

– sei es als Berufseinsteigerin, Quereinsteiger, Fachkraft oder Unternehmerin.

Nutzen Sie die Gelegenheit, mit Unternehmerinnen und Unternehmern ins Gespräch zu kommen. Stellen Sie Fragen, informieren Sie sich, knüpfen Sie Kontakte. Vielleicht beginnt genau hier, auf dieser Messe, ein neuer beruflicher Abschnitt für Sie – oder der Weg zur idealen Verstärkung für Ihr Unternehmen.

Wir bedanken uns herzlich bei allen Ausstellern, Partnern und Unterstützern, die diese Veranstaltung möglich machen. Und wir wünschen Ihnen, liebe Besucherinnen und Besucher, einen erkenntnisreichen, erfolgreichen und inspirierenden Tag auf der Messe „Jobs und Perspektiven“!

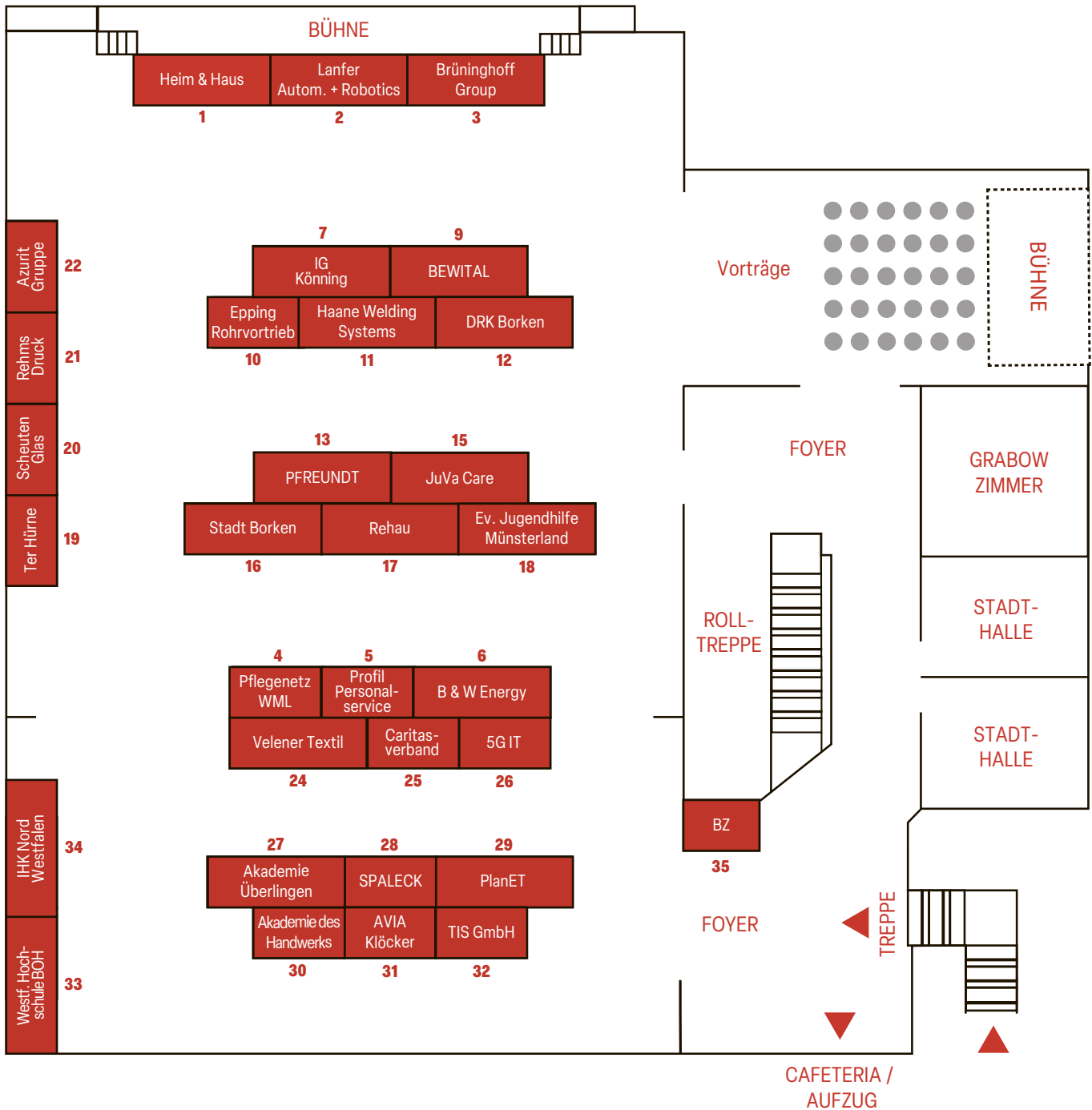
Ihr Team der

Borkener Zeitung

IMPRESSUM ANZEIGEN-SONDERVERÖFFENTLICHUNG „JOBS & PERSPEKTIVEN“:

Verlag: J. Mergelsberg GmbH & Co. KG, Bahnhofstraße 6, 46325 Borken, vertreten durch die Geschäftsführer Stephan Schmidt und Katrin Scheimann, verlag@borkenerzeitung.de, Umsatzsteuer-ID: DE 170 014 235, Registernummer HRA 3469, Amtsgericht Coesfeld | Druck: Druckhaus Aschendorff, An der Hansalinie 1, 48163 Münster | Verantwortlich für den Inhalt: Katrin Scheimann, Verlagsadresse wie vor | Verantwortlich für den Anzeigenteil: Daniel Thesing, Verlagsadresse wie vor | Auflage 13.500 Stück | Internet: www.borkenerzeitung.de

HALLENPLAN



DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

Akademie des Handwerks – Schloss Raesfeld – Bildungsstätte des Handwerks e.V. | Stand 30

Weiterbildung / Fortbildung

📍 Freiheit 25-27

46348 Raesfeld

🌐 www.akademie-des-handwerks.de

✉ info@akademie-des-handwerks.de

☎ 02865 / 6084-0

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Ideen und Mitbestimmung, flexible Arbeitszeiten, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, Freistellung zur Prüfungsvorbereitung, optional: kostenfreier Lehrgang „Bachelor Professional für kaufmännisches Management“

Akademie Überlingen N. Glasmeyer GmbH | Stand 27

Privater Bildungsträger

📍 Nordring 10

46325 Borken

🌐 www.akademie-ueberlingen.de

✉ j.waning@a-ue.de

☎ 02861 / 6053094

★ Fortbildungen und Workshops, bedarfsgerechte Lösungen für Menschen und den Arbeitsmarkt

Azurit Seniorenzentrum Rhede | Stand 20

Gesundheitswesen

📍 Rudolf-Diesel-Straße 2 - 6

46414 Rhede

✉ szrhede@azurit-guppe.de

✉ m.grandt@azurit-gruppe.de

☎ 02872 / 9481840

★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, betriebliche Altersvorsorge, familiäres Arbeitsklima

BEWITAL Unternehmensgruppe | Stand 9

Futtermittelhersteller

📍 Industriestraße 10

46354 Südlohn-Oeding

🌐 www.bewital.de

✉ c.schraven@bewital.de

☎ 02862 / 581697

★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, betriebliches Gesundheitsmanagement, vermögenswirksame Leistungen, familiäres Arbeitsklima

Brüninghoff Group | Stand 3

Hochbau

📍 Industriestraße 14

46359 Heiden

🌐 www.brueninghoff.de

✉ personal@brueninghoff.de

☎ 02867 / 9739140

★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Einkaufsrabatte, flexible Arbeitszeiten, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, Azubi-Projekte, Betriebsausflüge, Dienst-Notebook /-Handy, ergonomische Arbeitsplätze, kostenfreie Getränke, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, eigene Akademie, Onboarding-System, Forscherferien, eigene Kantine, Gleitzeit, Workation, mobile Arbeit

B&W Energy GmbH & Co. KG | Stand 6

Photovoltaik

📍 Leblischer Str. 27

46359 Heiden

🌐 www.bw-energy.de

✉ karin.gesing@bw-energy.de

☎ 02867 / 909090

★ Team-Events, Betriebsausflüge, Fitness-Angebote, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Caritasverband für das Dekanat Borken e.V. | Stand 25

Gesundheitswesen

📍 Turmstraße 14

46325 Borken

🌐 www.caritas-borken.de

✉ Maren.Deppe@caritas-borken.de

☎ 02861 / 945826

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Dienstrad, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

DRK-Kreisverband Borken e.V. | Stand 12

Soziales

📍 Röntgenstraße 6

46325 Borken

🌐 www.drkborken.de/start/karriere.html

✉ s.fleer@drkborken.de

☎ 02861 / 8029104

★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

Epping Rohrvortrieb GmbH + Co KG | Stand 10

Baubranche, Tiefbau

📍 Schlavenhorst 2

46395 Bocholt

🌐 www.epping.eu

✉ ga.klein-hitpass@epping.eu

☎ 02871 / 2880

★ Betriebsausflüge, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, betriebliches Gesundheitsmanagement, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | Stand 18

Sozialwesen

📍 Liedekerker Str. 66

48565 Steinfurt

🌐 www.ev-jugendhilfe.de

✉ info@ev-jugendhilfe.de

☎ 02551 / 93430

★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, tarifliche Leistungen nach BAT-KF, Zusatzversorgung durch die KZVK, Bezuschussung des Deutschlandtickets, Zeitwertkonten, Firmenevents, Vergünstigung bei der KFZ-Versicherung, Pflege Guides - Beratung bei Pflegesituationen (z.B. Pflege von Angehörigen)

5G IT Service GmbH | Stand 26

IT-Branche

📍 Carl-Benz-Straße 21

48734 Reken

🌐 www.5g-it.de

✉ a.hilgenberg@5g-it.de

☎ 02864 / 33031225

★ Team-Events, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, familiäres Arbeitsklima, Snacks und Getränke, Fortbildungen und Workshops, Fitness-Angebote

HAANE welding systems GmbH & Co. KG | Stand 11

Industrie- und Sondermaschinenbau

📍 Kotten Büsken 37

46325 Borken-Weseke

🌐 www.haane.de

✉ j.heisterkamp@haane.de

☎ 02862 / 5898155

★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, betriebliches Gesundheitsmanagement, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, langfristige Anstellung

Heim&Haus | Stand 1

Bauelemente

📍 Hochstraße 7 - 9

47169 Duisburg

🌐 www.heimhaus.de

✉ miroslav.buljan@heimhaus-mail.de

☎ 0177 / 3342264

★ Team-Events, Ideen und Mitbestimmung, betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Industrie- und Handelskammer Nord Westfalen | Stand 34

Dienstleistung

📍 Sentmaringer Weg 61

48151 Münster

🌐 www.ihk-bildung.de

✉ tanja.boehm@ihk-nordwestfalen.de

☎ 0251 / 707497

★ Betriebsausflüge, Dienst-Notebook, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops

JuVa Care+ GmbH | Stand 15

Ambulanter Pflegedienst

📍 Hauptstraße 8

48734 Reken

🌐 www.juva-care.de

✉ info@juva-care.de

☎ 02864 / 8049980

★ Betriebsausflüge, Fitness-Angebote, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Klinikum Westmünsterland GmbH /

Pflegenetz Westmünsterland Bereich Altenhilfe | Stand 4

Altenpflege

📍 Vinzenzstr. 6

46414 Rhede

🌐 www.pflegenetz-westmuensterland.de

✉ stefanie.terbeck@kwml.de

☎ 02872 / 802457

★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Einkaufsrabatte, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | Stand 31

Energie

📍 Ahauser Str. 21
46325 Borken
🌐 www.kloecker.de
✉ rudt@kloecker.de
☎ 02861 / 800754

- ★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | Stand 7

Industrie- und Gewerbebau, Stahlbau

📍 Landwehr 61
46325 Borken
🌐 www.igk-bau.de
✉ info@igk-koenning.de
☎ 02861 / 908200

- ★ Team-Events, Betriebsausflüge, Dienstrad, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Lanfer Autoamtion + Robotics GmbH | Stand 2

Elektroindustrie, Maschinenbau

📍 Hoher Weg 13
46325 Borken
🌐 www.lanfer.de
✉ julia.luetkenhaus@lanfer.de
☎ 02862 / 913128

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

PFREUNDT GmbH | Stand 13

Wiegetechnik

📍 Robert-Bosch-Straße 5
46354 Südlohn
🌐 www.pfreundt.de/karriere/
✉ marketing@pfreundt.de
☎ 02862 / 9807161

- ★ Team-Events, Betriebsausflüge, Fitness-Angebote, Dienstrad, betriebliches Gesundheitsmanagement, familiäres Arbeitsklima, Gewinnbeteiligung sowie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, kostenlose Kinderbetreuung

PlanET Biogastechnik GmbH | Stand 29

Biogastechnik

📍 Schildarpstraße 75
48712 Gescher
🌐 www.planet-biogas.com
✉ k.traeger@planet-biogas.com
☎ 02542 / 86956153

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

Profil Personalservice GmbH | Stand 5

Personaldienstleister

📍 Johanniterstr. 34
46325 Borken
🌐 www.profil-kleve.de
✉ c.henrichs@profil-kleve.de
☎ 02861 / 9080098

- ★ Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, familiäres Arbeitsklima, Fahrservice für die externen Mitarbeiter

REHAU Industries SE & Co. KG | Stand 17

Kunststoffindustrie

📍 Coesfelder Straße 47
46342 Velen
🌐 www.rehau.com/de-de/karriere
✉ ausbildung-velen@rehau.com
☎ 02863 / 2003203

- ★ Team-Events, Fitness-Angebote, Ideen und Mitbestimmung, Einkaufsrabatte, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops

Rehms Druck GmbH | Stand 21

Druckbranche

📍 Landwehr 52
46325 Borken
🌐 www.rehmsdruck.de/
✉ info@rehmsdruck.de
☎ 02861 / 92170

- ★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima

DIE AUSSTELLER UND IHRE THEMEN

Scheuten Glastechnik Heiden GmbH | Stand 20

Isolierglas

📍 Schulze-Delitzsch-Straße 3-9

46359 Heiden

🌐 www.scheuten.com

✉ swellkamp@scheutenglasheiden.com

☎ 02867 / 979116

- ★ Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, Einkaufsrabatte, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, 30 Tage Urlaub, Weihnachts- und Urlaubsgeld, Gutscheinkarte (Edenred City)

Spaleck GmbH & Co. KG | Stand 28

Maschinenbau, Metallverarbeitung

📍 Robert-Bosch-Straße 15

46397 Bocholt

🌐 www.spaleck.de

✉ e.benning@spaleck.de

☎ 02871 / 2134855

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Fitness-Angebote, Dienstrad, betriebliches Gesundheitsmanagement, vermögenswirksame Leistungen, familiäres Arbeitsklima

Stadt Borken | Stand 16

Öffentlicher Dienst

📍 Im Piepershagen 17

46325 Borken

🌐 karriere.borken.de

✉ karriere@borken.de

☎ 02861 / 939-116

- ★ Team-Events, Fitness-Angebote, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, Kantine, Pre-, On- und Reboardingkonzepte, gute Parkmöglichkeiten

ter Hürne GmbH & Co. KG | Stand 19

Holzbranche

📍 Ramsdorfer Str. 5

46354 Südlohn

🌐 www.terhuerne.de

✉ alexandra.imping@terhuerne.de

☎ 02862 / 701331

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Dienstrad, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen

TIS Technische Informationssysteme GmbH | Stand 32

IT

📍 Müller-Armack-Straße 8

46397 Bocholt

🌐 www.arbeiten-bei-tis.de

✉ zukunft@tis-gmbh.de

☎ 02871 / 27220

- ★ Team-Events, Dienstrad, Dienst-Notebook, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, familiäres Arbeitsklima, betriebliche Krankenzusatzversicherung, private Unfallversicherung, Familienunternehmen mit Zukunftsperspektive, Gleitzeit, Homeoffice

Velener Textil GmbH | Stand 24

Textilbranche

📍 Industriestraße 16

46342 Velen

🌐 www.velener.de

✉ bewerbung@velenertextil.de

☎ 02863 / 92390

- ★ Azubi-Projekte, Team-Events, Betriebsausflüge, Fitness-Angebote, Dienstrad, Dienst-Notebook, Ideen und Mitbestimmung, Snacks und Getränke, flexible Arbeitszeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Fortbildungen und Workshops, familiäres Arbeitsklima, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub, sehr gute umfangreiche Einarbeitung und kollegiales Arbeitsumfeld

Westfälische Hochschule, Campus Bocholt | Stand 33

📍 Münsterstraße 265

46397 Bocholt

🌐 www.w-hs.de/hochschule/fachbereiche/maschinenbau/

✉ dekanat.mb@w-hs.de

☎ 02871 / 2155-902

- ★ Fortbildungen und Workshops

- A** **Alltagsbegleiter (m/w/d)** | Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | **25**
Anknoter (m/w/d) | Velener Textil GmbH | **24**
Anlagenmechaniker (m/w/d) | PlanET Biogastechnik GmbH | **29**
Anlagenmechaniker (m/w/d) Sanitär-Heizung-Klima | B & W Energy GmbH & Co. KG | **6**
Arbeitsvorbereitung Holzbau (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
Architekt (m/w/d) | Stadt Borken | **16**
- B** **Baugeräteführer (m/w/d)** | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Bauleiter (m/w/d) | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Baustellenleiter (m/w/d) Elektrotechnik | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
Beamter (m/w/d) für den feuerwehrtechnischen Dienst | Stadt Borken | **16**
Betreuungskraft (m/w/d) | JuVa Care+ GmbH | **15**
 | Klinikum Westmünsterland GmbH / Pflegenetz Westmünsterland Bereich Altenhilfe | **4**
Betreuungskraft (m/w/d) nach §43b SGB XI | Azurit Seniorenzentrum Rhede | **22**
Betriebswirt VWA / Bachelor of Arts (m/w/d) | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
Bilanzbuchhalter (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
Bürofachkraft (m/w/d) | Profil Personalservice GmbH | **5**
- E** **Einkäufer (m/w/d)** | HAANE welding systems GmbH & Co. KG | **11**
Elektriker (m/w/d) | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
Elektriker / Elektroniker (m/w/d) | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
Elektriker / Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Automatisierungstechnik | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
Elektriker (m/w/d) Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Elektromonteur (m/w/d) im Anlagenbau | PlanET Biogastechnik GmbH | **29**
Elektromonteur (m/w/d) Service & Erweiterung Bestandsanlagen | PlanET Biogastechnik GmbH | **29**
Elektroniker (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
 | Velener Textil GmbH | **24**
 | HAANE welding systems GmbH & Co. KG | **11**
Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | Scheuten Glastechnik Heiden GmbH | **20**
Elektroniker (m/w/d) für Energie- und Gebäudetechnik | B & W Energy GmbH & Co. KG | **6**
Erzieher (m/w/d) | Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**
- F** **Fachbauleiter (m/w/d) Holzhybridbau** | Brüninghoff Group | **3**
Fachinformatiker (m/w/d) für Anwendungsentwicklung | B & W Energy GmbH & Co. KG | **6**
Fachinformatiker (m/w/d) im Software Support | TIS Technische Informationssysteme GmbH | **32**
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
 | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
 | HAANE welding systems GmbH & Co. KG | **11**
Fachplaner TGA - Elektro (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
Fullstack-Entwickler (m/w/d) | TIS Technische Informationssysteme GmbH | **32**
- H** **Haushaltshilfe (m/w/d)** | JuVa Care+ GmbH | **15**
Hausmeister (m/w/d) im Fachbereich Gebäudeservice | Stadt Borken | **16**
Hausmeister / Platzwart (m/w/d) im Facilitymanagement | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
Helfer (m/w/d) im Bereich Schlosserei / Instandhaltung | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
- I** **Industriemechaniker (m/w/d)** | Profil Personalservice GmbH | **5**
Industriemechaniker (m/w/d) für die Werkstatt | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
Ingenieur (m/w/d) | Stadt Borken | **16**
Internationaler Key Account Manager (m/w/d) für die Heimtiernahrungsindustrie | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
- K** **Kanalbauer (m/w/d)** | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | DRK-Kreisverband Borken e. V. | **12**

Kaufmann (m/w/d) im Gesundheitswesen | DRK-Kreisverband Borken e. V. | **12**
Konstrukteur (m/w/d) in der Tragwerksplanung / Tragwerksplaner | Brüninghoff Group | **3**
Konstruktionsmechaniker (m/w/d) | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
 | Spaleck GmbH & Co. KG | **28**
Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d) | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**

L Lagermitarbeiter (m/w/d) | Rehms Druck GmbH | **21**
Lager- und Logistikmitarbeiter (m/w/d) | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Lkw-Fahrer (m/w/d) im Werkverkehr | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
Logistikmitarbeiter (m/w/d) | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**

M Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
 | Scheuten Glastechnik Heiden GmbH | **20**
 | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
Mechaniker (m/w/d) im Sondermaschinenbau | HAANE welding systems GmbH & Co. KG | **11**
Mechatroniker (m/w/d) | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
 | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
 | HAANE welding systems GmbH & Co. KG | **11**
Medientechnologe (m/w/d) Druck - Fachrichtung Offsetdruck | Rehms Druck GmbH | **21**
Medientechnologe (m/w/d) Druckverarbeitung | Rehms Druck GmbH | **21**
Metallbauer (m/w/d) | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
Metallbauer (m/w/d) Fachrichtung Konstruktionstechnik | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Mitarbeiter (m/w/d) für den Bauhof | Stadt Borken | **16**
Mitarbeiter (m/w/d) für die Zustellung | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **35**
Mitarbeiter (m/w/d) Qualitätssicherung | Velener Textil GmbH | **24**
Monteure / Servicemonteure (m/w/d) für Stahl, Dach, Wand | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
Monteur / Zimmerer (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
Monteur Metallbau (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
Musikschullehrkraft (m/w/d) | Stadt Borken | **16**

N Notfallsanitäter (m/w/d) | Stadt Borken | **16**
 | DRK-Kreisverband Borken e. V. | **12**

P Pflegefachassistent (m/w/d) | Azurit Seniorenzentrum Rhede | **22**
 | Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | **25**
 | Klinikum Westmünsterland GmbH / Pflegenetz Westmünsterland Bereich Altenhilfe | **4**
Pflegefachkraft (m/w/d) | Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | **25**
 | JuVa Care+ GmbH | **15**
 | Klinikum Westmünsterland GmbH / Pflegenetz Westmünsterland Bereich Altenhilfe | **4**
 | DRK-Kreisverband Borken e. V. | **12**
 | Azurit Seniorenzentrum Rhede | **22**
Pflegehilfskraft (m/w/d) | Klinikum Westmünsterland GmbH / Pflegenetz Westmünsterland Bereich Altenhilfe | **4**
 | JuVa Care+ GmbH | **15**
Pförtner (m/w/d) auf Minijob-Basis | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
PIA-Kinderpfleger (m/w/d) | DRK-Kreisverband Borken e. V. | **12**
Produktionsmitarbeiter (m/w/d) | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
 | Velener Textil GmbH | **24**
Produktionsmitarbeiter (m/w/d) im Schichtbetrieb | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | Profil Personalservice GmbH | **5**

R Rettungssanitäter (m/w/d) | Stadt Borken | **16**
Roboter-Programmierer (m/w/d) | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**

- S** **Sachbearbeiter (m/w/d) allgemeine Verwaltung** | Stadt Borken | **16**
Schlosser (m/w/d) | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
 | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
Schweißer (m/w/d) | Profil Personalservice GmbH | **5**
Selbständiger Vertriebsmitarbeiter (m/w/d) | Heim & Haus | **1**
Servicetechniker (m/w/d) | Spaleck GmbH & Co. KG | **28**
Servicetechniker/Servicemonteur (m/w/d) im Außendienst | PlanET Biogastechnik GmbH | **29**
Shopmitarbeiter (m/w/d) Tankstelle | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
Softwareentwickler (m/w/d) für Webapplikationen | TIS Technische Informationssysteme GmbH | **32**
Sozialarbeiter (m/w/d) | Stadt Borken | **16**
 | Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**
Sozialarbeiter (m/w/d) (Jugendwerk e.V.) | Stadt Borken | **16**
Sozialpädagoge (m/w/d) | Stadt Borken | **16**
SPS-Programmierer (m/w/d) | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
 | HAANE welding systems GmbH & Co. KG | **11**
 | Spaleck GmbH & Co. KG | **28**
Stahlbaukonstrukteur (m/w/d) | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
Statiker (m/w/d) | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
- T** **Tankwagenfahrer (m/w/d)** | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
Teamleiter (m/w/d) für das Export & Zollwesen | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
Teamleiter (m/w/d) Lagerlogistik | BEWITAL Unternehmensgruppe | **9**
Technische Redakteure (m/w/d) | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
Technischer Einkäufer (m/w/d) | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
Technischer Systemplaner (m/w/d) | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
Technischer Vertriebsinnendienst (m/w/d) | Spaleck GmbH & Co. KG | **28**
Tiefbaufacharbeiter (m/w/d) | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Tischler (m/w/d) | Profil Personalservice GmbH | **5**
Tür- und Tormonteur/ Wartungstechniker (m/w/d) | Brüninghoff Group | **3**
- V** **Vermessungsingenieur oder Techniker (m/w/d)** | Epping Rohrvortrieb GmbH & Co. KG | **10**
Vertriebsmitarbeiter (m/w/d) im Innen- und Außendienst | Lanfer Automation + Robotics GmbH | **2**
Vertriebsmitarbeiter (m/w/d) im Außendienst | Heim & Haus | **1**
Vertriebsmitarbeiter (m/w/d) | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
Verwaltungskraft (m/w/d) Aufnahmemanagement | Azurit Seniorenzentrum Rhede | **22**
- W** **Weber (m/w/d)** | Velener Textil GmbH | **24**
- Z** **Zettler (m/w/d)** | Velener Textil GmbH | **24**

- A** **Anlagenmechaniker (m/w/d) Sanitär-Heizung-Klima** | B & W Energy GmbH & Co. KG | **6**
- D** **Duales Studium Soziale Arbeit** | Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**
- E** **Elektriker / Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Automatisierungstechnik** | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
 | PlanET Biogastechnik GmbH | **29**
Elektroniker (m/w/d) für Energie- und Gebäudetechnik | B & W Energy GmbH & Co. KG | **6**
Erzieher (m/w/d) | Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**
- F** **Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration** | TIS Technische Informationssysteme GmbH | **32**
 | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
 | 5G IT Service GmbH | **26**
Fachinformatiker (m/w/d) für Anwendungsentwicklung (duales Stud. mögl.) | TIS Technische Informationssysteme GmbH | **32**
Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
 | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
FSJ / BFD | Ev. Jugendhilfe Münsterland GmbH | **18**
- I** **Industriekaufmann (m/w/d)** | PFREUNDT GmbH | **13**
 | TIS Technische Informationssysteme GmbH | **32**
 | Scheuten Glastechnik Heiden GmbH | **20**
 | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
Industriemechaniker (m/w/d) Fachrichtung Instandhaltung | Velener Textil GmbH | **24**
 | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
- K** **Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement** | Akademie des Handwerks Schloss Raesfeld | **30**
 | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
 | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
 | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **35**
Kaufmann (m/w/d) Groß- und Außenhandelsmanagement | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
Kaufmann (m/w/d) im Einzelhandel | Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG | **31**
Kaufmann (m/w/d) für IT-System-Management | 5G IT Service GmbH | **26**
Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d) | REHAU Industries SE & Co. KG | **17**
- M** **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)** | ter Hürne GmbH & Co. KG | **19**
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) Schwerpunkt Textiltechnik | Velener Textil GmbH | **24**
Mediengestalter (m/w/d) | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **35**
Medienkaufmann (m/w/d) | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **35**
- P** **Pflegefachassistent (m/w/d)** | Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | **25**
Pflegefachkraft (m/w/d) | Caritasverband für das Dekanat Borken e. V. | **25**
- T** **Technischer Systemplaner (m/w/d) Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik** | Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH | **7**
- V** **Volontär (m/w/d)** | J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | **35**
- W** **Werkstudent (m/w/d)** | PFREUNDT GmbH | **13**

RAHMENPROGRAMM

Die Fachvorträge finden im Whitstable Zimmer auf der oberen Ebene der Stadthalle statt. Im Anschluss an die Vorträge gibt es noch etwas Zeit, um den Referenten Fragen zu stellen. Keine Anmeldung erforderlich.



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt

CLAUDIA EICH-LAMMERING

Kommunikationstrainerin, Eich-Kommunikation

„Angst zu telefonieren: Wie man professionell und selbstbewusst am Telefon kommuniziert“

14:00 Uhr

MARVIN LIEDMEYER

KI-Enthusiast und Botschafter, Tobit Laboratories

„KI als Zukunftsperspektive - Künstliche Intelligenz im Arbeitsalltag richtig nutzen“

15:00 Uhr

ULLI TOBIAS SCHMÄING

Abteilungsleiter Weiterbildung, IHK Nord-Westfalen

„Gönn dir ein Upgrade mit einer Weiterbildung“

16:00 Uhr



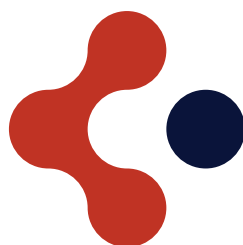
Du willst deine Bewerbungsunterlagen noch mit einem neuen Foto ausstatten?

Kein Problem! Auf unserer Messe hast du die Möglichkeit, ein kostenloses Bewerbungs-Fotoshooting mit Foto Cassee zu machen! Das Shooting findet im Grabow Zimmer auf der oberen Ebene statt.

RINGFOTO CASSEE

GEWINNSPIELRALLYE

6 AUS 40 - Codewörter sammeln - Preise gewinnen!
Nur auf der Messe möglich!



JOBS & PERSPEKTIVEN

Die BZ-Messe, die dich weiterbringt

1. Platz

NIU KQi2 Pro E-Scooter



2. Platz

NINJA AF400EU Foodi Max Dual Zone
Heißluftfritteuse

3. Platz

XIAOMI Smartband 10, Fitness Tracker



Unsere Teilnahmebedingungen: www.borkenerzeitung.de/verlag/teilnahmebedingungen
Informationen zum Datenschutz: www.borkenerzeitung.de/verlag/datenschutz

Teilnahme nur am Messetag, 28.09.2025, von 11 bis 17 Uhr am Messestand der Borkener Zeitung.
Die Gewinner werden persönlich benachrichtigt und auf der Website www.bz-messen.de veröffentlicht.
Mit der Teilnahme am Gewinnspiel werden die vorgenannten Teilnahmebedingungen ausdrücklich anerkannt.

Borkener Zeitung

Der Arbeitsmarkt ist stabil

Die Arbeitslosenquote hat sich im August nur leicht verändert

Kreis Borken (cf). Die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt waren im Kreis Borken im August nur leicht. Im Vergleich zum Juli stieg die Arbeitslosenquote um 0,1 Prozent. Einer der Gründe: Jugendliche, die zwischen Schulbesuchen oder dem Beginn einer Ausbildung arbeitslos gemeldet sind.

200 Menschen mehr als im Vormonat waren im August arbeitslos gemeldet, teilt die Agentur für Arbeit Coesfeld mit, die für den Kreis Borken zuständig ist. Die Arbeitslosenquote lag bei 4,7 Prozent und damit 0,1 Prozentpunkte mehr als im Vormonat. Im Vergleich zum August 2024 liegt die Zahl der Arbeitslosen jedoch um rund 400 niedriger.

„Es handelt sich beim aktuellen Anstieg vor allem um Jugendliche, die nach Schule oder Studium überwiegend beim kommunalen Jobcenter vorübergehend arbeitslos gemeldet waren“, erklärt Frank Thiemann, Leiter der Agentur für Arbeit

Coesfeld, die auch für den Kreis Borken zuständig ist.

In der Grundsicherung sind 6500 Menschen in der Arbeitslosigkeit gewesen, das sind 172 oder 2,7 Prozent mehr als im Vormonat. „Wir können davon ausgehen, dass die Arbeitslosigkeit bei vielen der Jugendlichen in der Grundsicherung in den kommenden Wochen wieder endet, zum Beispiel, weil sie sich für einen weiteren Schulbesuch entschieden haben“, berichtet Thiemann.

Er betont, dass die Lage am Arbeitsmarkt insgesamt stabil geblieben sei: „Erneut konnten sich sogar mehr Menschen aus der Arbeitslosigkeit wieder abmelden, als noch im Vormonat.“

Bei den gemeldeten Stellen gab es nur wenig Bewegung, teilt die Agentur für Arbeit Coesfeld weiter mit. 483 freie Stellen wurden von den Arbeitgebern im Kreis Borken im August gemeldet. Das sind fast genauso viele Meldungen (-15)

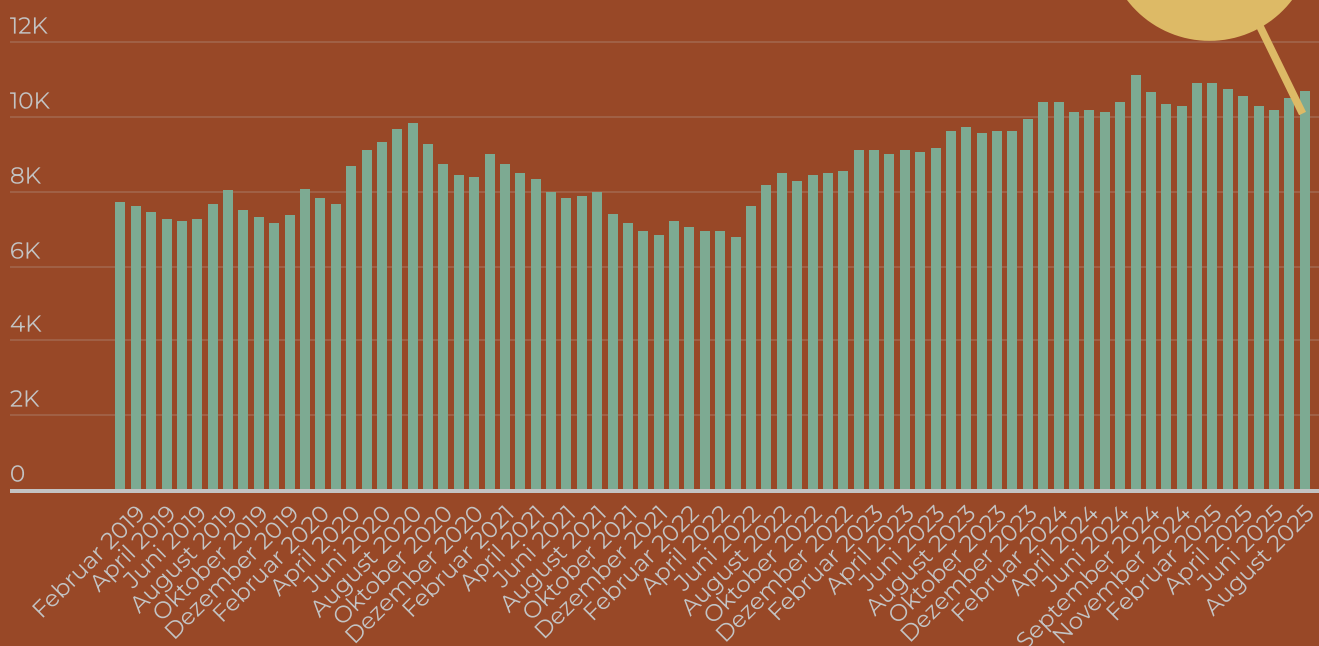
wie im Vormonat. Insgesamt sind derzeit 3581 freie Stellen im Kreisgebiet für Arbeitsuchende verfügbar.

Kreisweit sank die Zahl der Arbeitslosen im SGB-II-Bezug im Jahresvergleich. Nur in Gronau stieg sie leicht an, in Vreden ist sie exakt auf dem Vorjahresniveau.

In der Stadt Borken waren im August 697 Menschen arbeitslos gemeldet, im August 2024 waren es 764. Im Verhältnis zur Bevölkerung von 15 bis 65 Jahren beträgt die Quote in der Stadt der Türme damit 2,6 Prozent. Auch in Heiden sank die Zahl der Arbeitslosen im Jahresvergleich - von 169 auf 150 (2,8 Prozent). Raesfeld verzeichnet ebenfalls ein Minus bei der Zahl der Arbeitslosen. Aktuell gibt es in der Gemeinde 118 Menschen ohne Job, 2024 waren es 145 Menschen (1,7 Prozent). In der Gemeinde Reken sank die Zahl der Arbeitslosen von 203 auf 149 (1,5 Prozent) und in Velen von 213 auf 193 Menschen (2,4 Prozent).

ANZAHL DER ARBEITSLOSEN

406 weniger
Arbeitslose
als im Jahr
zuvor



Vortrag: KI als Zukunftsperspektive

Künstliche Intelligenz im Arbeitsalltag richtig nutzen

Borken. Künstliche Intelligenz ist aus dem Arbeitsalltag nicht mehr wegzudenken – die einen nutzen die technischen Möglichkeiten mehr, die anderen weniger. Seit fast drei Jahren ist vor allem ChatGPT Teil des Alltags.

Wie Künstliche Intelligenz (KI) das Leben beeinflusst, wird Marvin Liedmeyer in seinem Vortrag im Rahmen der Messe "Jobs & Perspektiven" der Borkener Zeitung darstellen. "Plötzlich zählt nicht mehr nur Fachwissen, sondern auch, wie klug man digitale Werkzeuge einsetzt. Klar ist: KI ersetzt keine Menschen. Aber wer sie richtig nutzt, hat im Beruf die Nase vorn", sagt der Referent.

"In meinem Vortrag zeige ich, welche Entwicklungen man in den letzten Jahren vielleicht verpasst hat, welche neuen Möglichkeiten heute offenstehen und wie man mit KI zum echten ‚Power-Mitarbeiter‘ werden kann – egal ob Azubi, Berufseinsteiger, Quereinsteiger oder erfahrene

Fachkraft." Praktische Beispiele machen deutlich: KI ist nicht kompliziert, sondern ein Werkzeug, das allen helfen kann – im Büro, im Handwerk oder in der Pflege.

Marvin Liedmeyer arbeitet bei TOBIT in Ahaus und beschäftigt sich mit den neuesten Entwicklungen im Bereich Künstliche Intelligenz.



Foto: Sprecherhaus

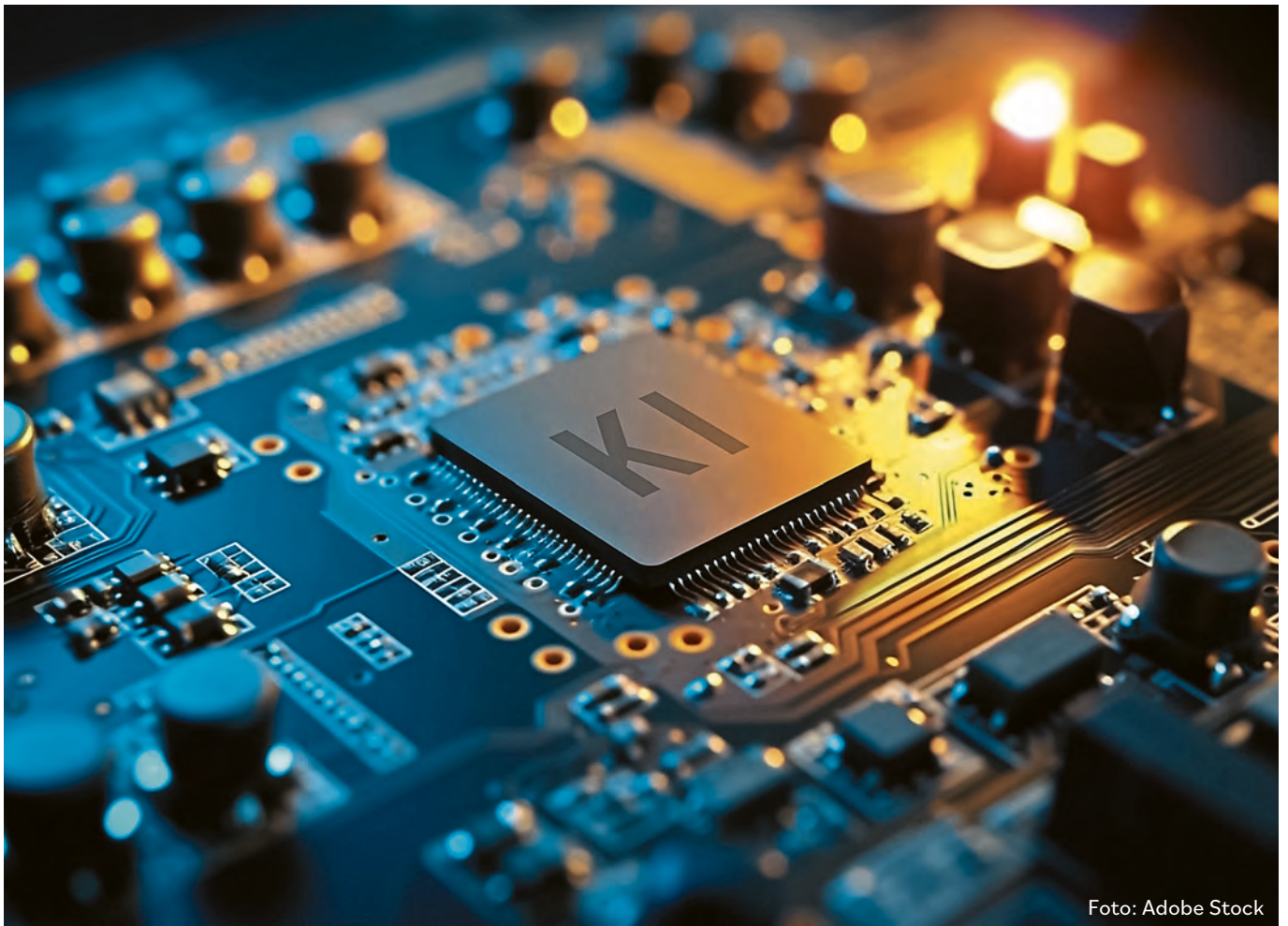


Foto: Adobe Stock



Komm in unser Team!

Für unseren Standort Velen suchen wir:

- **Industriemechaniker** (m/w/d) für die Werkstatt
- **Produktionsmitarbeiter** (m/w/d) im Schichtbetrieb

Für den Ausbildungsstart 2026 suchen wir noch:

- **Kunststoff- und Kautschuktechnolog**en (m/w/d)
- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Elektroniker für Automatisierungstechnik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker für Instandhaltung** (m/w/d)
- **Kaufleute für Büromanagement** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)

Helena Schultewolter

Tel.: +4928632003246

WhatsApp: +4915126433673

E-Mail: helena.schultewolter@rehau.com



Weitere Infos unter:
www.rehau.de/velen



Vortrag: Gönn dir ein Upgrade

Weiterbildungen bei der IHK Nord Westfalen

Borken. Eine aktuelle Studie der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) belegt eindrucksvoll, welchen Unterschied gezielte Qualifizierung macht – sowohl für Unternehmen als auch für Beschäftigte. Die IHK-Erfolgsstudie 2023 befragte rund 20.000 Absolventinnen und Absolventen der Höheren Berufsbildung, die in den letzten fünf Jahren eine IHK-Weiterbildung abgeschlossen haben. Das Ergebnis: Wer sich weiterbildet, profitiert mehrfach. 58 Prozent berichten von einer spürbaren finanziellen Verbesserung. 57 Prozent konnten ihre Karriere vorantreiben und eine höhere Position oder mehr Verantwortung übernehmen. 74 Prozent haben ihren Blick auf neue Perspektiven erweitert, und 70 Prozent verfügen über ein tieferes Verständnis für betriebliche Zusammenhänge. Neun von zehn Absolventinnen und Absolventen würden sich jederzeit wieder für denselben Fortbildungsabschluss entscheiden. In einer Um-

frage ermittelte die IHK zudem, dass für 42 Prozent der Unternehmen Veränderungsbereitschaft eine zentrale Kompetenz für die Zukunft ist.

Über die Möglichkeiten einer Weiterbil-

dung informiert im Rahmen der Messe "Jobs & Perspektiven" der Borkener Zeitung der Leiter der Abteilung Weiterbildung der IHK Nord Westfalen, Ulli Schmäing.



Foto: IHK Nord Westfalen



BORKEN
KREISSTADT



**Nofallsanitäter/in* bzw.
Rettungssanitäter/in***



**Beamtin bzw. Beamter*
für den feuerwehr-
technischen Dienst**



**Sachbearbeiter/in*
für den Bereich
allg. Verwaltung**



**Sozialarbeiter/in* bzw.
Sozialpädagoge/in***



**Mitarbeiter/in*
für den Bauhof der
Stadt Borken**

Ob erfahrene Fachkraft, Berufs- oder Quereinsteiger/in*:

Gestalte deine Zukunft. Gestalte die Stadt Borken.

Für mehr Informationen
QR-Code scannen und
direkt online
bewerben!



*(m/w/d)



Mobiles Arbeiten



**Fort- und
Weiterbildung**



Work-Life-Balance



Und vieles mehr!

karriere.borken.de

Sie finden uns auch auf: [f](#) [i](#) [d](#) [in](#)

Vortrag: Die Visitenkarte des Unternehmens

Claudia Eich-Lammering spricht über Telefonmarketing

Borken. Statt zu telefonieren lieber eine E-Mail oder eine Textnachricht schreiben - das klingt erstmal einfacher und entspannt. Oft sind Telefonate aber wichtig und hilfreich. Sie sind gewissermaßen die Visitenkarte des Unternehmens, sagt Kommunikationsexpertin Claudia Eich-Lammering. Sie hält im Rahmen der Messe "Jobs & Perspektiven" der Borkener Zeitung einen Vortrag darüber, wie die richtige Kommunikation am Telefon funktioniert. "Der Vortrag konzentriert sich darauf, wie man professionell und selbstbewusst am Telefon kommuniziert, mit dem Ziel, die Gesprächsführung zu optimieren und Missverständnisse zu vermeiden."

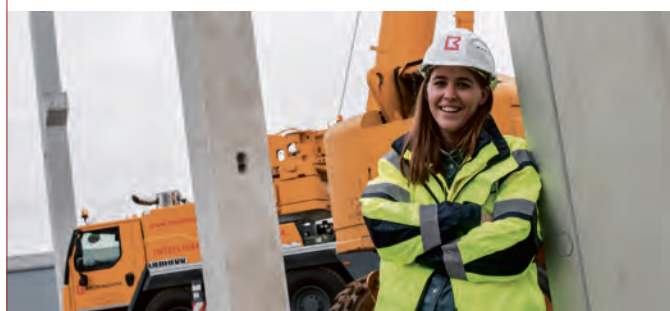
Schlüsselbegriffe in diesem Bereich sind freundlicher Umgang und kundenorientiertes Auftreten. Technisches Wissen - je nach Produkt oder Dienstleistung - bildet die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Kunde und Unternehmen.

Seit 24 Jahren hat die Velenerin ihr Akquisebüro mit dem Schwerpunkt auf Vertriebsunterstützung und Neukundengewinnung. Sie bietet außerdem Seminare für Auszubildende sowie Fach- und

Führungskräfte im Bereich Kommunikation an. Claudia Eich-Lammering ist gelernte Konstrukteurin von Werkzeugen und verfügt über fundierte Erfahrungen im Maschinenbau.



Foto: Eich-Kommunikation



BRÜNINGHOFF
GROUP

DEIN TALENT – UNSERE JOBS.

- › 13 Ausbildungsberufe
- › Jobs für (Young) Professionals
- › Motivierte Quereinsteiger*innen gesucht
- › technische, handwerkliche, kaufmännische und organisatorische Berufe – wir haben den Job, der zu Deinem Talent passt!
- › Mehr für Dich: vielfältige Benefits

**Triff uns an Stand 3 auf der Messe
Jobs & Perspektiven.**

Planen. Produzieren. Bauen. Machen.

www.brueninghoff.de/karriere



Offen für Innovationen

Die Akademie des Handwerks Schloss Raesfeld setzt sich für Weiterbildung ein

Raesfeld. Die Akademie des Handwerks Schloss Raesfeld ist eine gemeinsame Weiterbildungseinrichtung der Handwerksorganisationen Nordrhein-Westfalens. Gegründet wurde sie bereits 1952. Das Angebot richtet sich an künftige selbstständige Meisterinnen und Meister im Handwerk, Fachkräfte aus Technik und Betriebswirtschaft, angehende öffentlich bestellte und vereidigte Sachverständige sowie Mitarbeitende aus Handwerksorganisationen. Ziel ist die berufliche Qualifizierung und persönliche Weiterentwicklung. Die abschlussbezogenen Lehrgänge der Raesfelder Akademie schließen mit einer Fortbildungsprüfung vor der Handwerkskammer ab. Die Akademie selbst ist gemeinnützig und gemäß des Weiterbildungsgesetztes der Landes NRW als Weiterbildungseinrichtung staatlich anerkannt.

Aus dem großen Erfahrungsschatz in

der Denkmalpflege kann die Akademie des Handwerks authentisch lehren und zugleich zur Pflege der Handwerkskultur im Westmünsterland beitragen. Dieses Angebot hat sich stetig weiter entwi-

ckelt. Die Themen Denkmalpflege und Handwerkskultur werden ergänzt um Altbausanierung, Baupraxis, Baurecht und Energieeffizienz.

Ein großer und besonderer Schwer-



Profil Personalservice – Ihr Partner für Arbeit und Karriere

Ob Berufseinsteiger, Fachkraft oder Quereinsteiger – bei uns stehen Menschen im Mittelpunkt. Seit vielen Jahren bringen wir motivierte Bewerberinnen und Bewerber mit starken Unternehmen aus der Region zusammen.

- ▶ Persönliche Betreuung & schnelle Vermittlung
- ▶ Faire Arbeitsbedingungen & tarifgerechte Bezahlung
- ▶ Langfristige Perspektiven & direkte Übernahmechancen

Ihre Vorteile:

- ▶ Ein fester Ansprechpartner, der Sie kennt
- ▶ Passgenaue Jobs in Industrie, Handwerk & Dienstleistung
- ▶ Lokale Nähe

**Wir sind
dabei,
Stand Nr. 5!**



profil
personalservice



profil Personalservice GmbH

Niederlassung Borken
Johanniterstraße 34
46325 Borken

punkt ist das Sachverständigenwesen mit der überfachlichen Weiterbildung für angehende Sachverständige und deren kontinuierlicher Weiterbildung, sobald die Bestellung erfolgt ist. Die Weiterbildungen zu Unternehmensführung und Personalentwicklung schließlich stehen allen Interessierten offen.

Darüber hinaus hat die Akademie des Handwerks Schloss Raesfeld Premiumlehrgänge mit den Aufstiegsfortbildungen „Geprüfte:r kaufmännische:r Fachwirt:in (HWO) – Bachelor Professional für kaufmännisches Management (HWO)“, „Geprüfte:r Betriebswirt:in HWO“, „Verwaltungsfachwirt:in HWK/IHK“ und „Geprüfte:r Restaurator:in im Handwerk – Master Professional für Restaurierung im Handwerk“ im Angebot. Diese werden von den Absolventen mit hochwertigen Abschlüssen beendet.

Besonderen Wert legt die Akademie des Handwerks Schloss Raesfeld darauf, dass berufsrelevantes Wissen vermittelt wird, das auf die konkrete Situation der Unternehmen in der Region und der dort arbeitenden Menschen zugeschnitten ist. "Wir wollen Wegbegleiter im lebenslangen

Lernen sein und mit unseren Bildungsangeboten im technischen, ökonomischen und gesellschaftlichen Wandel unterstützen", teilt das Bildungsinstitut mit. Die

Akademie sehe sich selbst als "lernende Einrichtung, die offen ist für Innovationen und flexibel agiert, wenn sich die Rahmenbedingungen verändern."



Fotos: Akademie des Handwerks

Deine Zukunft. Dein Job bei Könning.

- **TECHNISCHER SYSTEMPLANER**
Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)
- **METALLBAUER** (m/w/d)
- **BAUZEICHNER** (m/w/d)
- **INDUSTRIEKAUFLEUTE** (m/w/d)
- **TECHNISCHER EINKÄUFER** (m/w/d)
- **MONTEURE / SERVICE-MONTEURE** (m/w/d)
für Stahl-, Dach- und Wandkonstruktionen

**Stand
Nr. 7**

IGK
INDUSTRIE- UND GEWERBEBAU
KÖNNING GmbH

Industrie- und Gewerbebau Könning GmbH

Alexander Könning

Landwehr 61 in 46325 Borken

☎ 02861- 908200 | ✉ info@ig-koenning.de

Folge uns @ | www.koenning-stahlbau.de

Für den perfekten ersten Eindruck

Ein aussagekräftiges Foto kann über die ganze Bewerbung entscheiden

Borken (cf). Vier Sekunden - das ist nicht viel. So viel Zeit haben Bewerber in der Regel, um mit ihrem Foto zu überzeugen. "Je überzeugender das Foto ist, desto höher ist die Chance, dass der Personaler weiterschaut", weiß Frederic Balint aus Erfahrung. Er ist Fotograf und arbeitet seit sechs Jahren bei Foto Cassee an der Ecke Goldstraße/Marktplatz. Bei vielen Bewerbungen entscheide das Foto darüber, ob der Personaler einen weiteren Blick auf die Bewerbung werfe. "Im Schnitt bekommt eine Bewerbung 43 Sekunden, um zu überzeugen", sagt der Fotograf. "Da macht das Foto einen ganz entscheidenden Teil aus.

"Das Bewerbungsfoto ist die erste Hürde und wie der Name schon sagt, macht man Werbung für sich", sagt Balint. "Es ist schön, wenn man sich von der Masse abhebt." Das sei oft mit ganz einfachen Mitteln umzusetzen, sagt der Fotograf. "Die Körperhaltung macht schon ganz

viel aus, damit kann man dem Betrachter viel mitgeben." Eine halbherzige Pose, die den Eindruck vermittelt, alles wäre egal, sollte daher vermieden werden. Ein paar einfache Posen probiert der Fotograf in der Regel mit den Kunden aus. "Man sieht sehr schnell, für wen welche Pose etwas ist."

Für viele sei das Bewerbungsfoto das letzte Detail, das sie angehen, hat der Fotograf festgestellt. "Die meisten kommen hierher, als würden sie zum Zahnarzt gehen", weiß Frederic Balint und lacht. "Aber das Gefühl, mit dem sie kommen, ist egal, viel wichtiger ist das Gefühl, mit dem sie gehen." Bisher sei immer ein passendes und schönes Foto dabeigewesen und seine Kunden gingen mit einem guten Gefühl nach Hause.

Für den Termin im Fotostudio sollten die Bewerber 20 bis 30 Minuten einplanen, empfiehlt Frederic Balint. In einem kurzen Vorgespräch wird geklärt, welche

Vorstellungen die Bewerber haben und auch, welche Kleidung sich am besten eignet. Wer sich in der gleichen Branche bewirbt, sollte sich in etwa so kleiden, wie er auch auf der Arbeit erscheint, empfiehlt der Fotograf. Und: Je klassischer das Berufsbild, desto reduzierter sollte



Foto: Claudia Feld

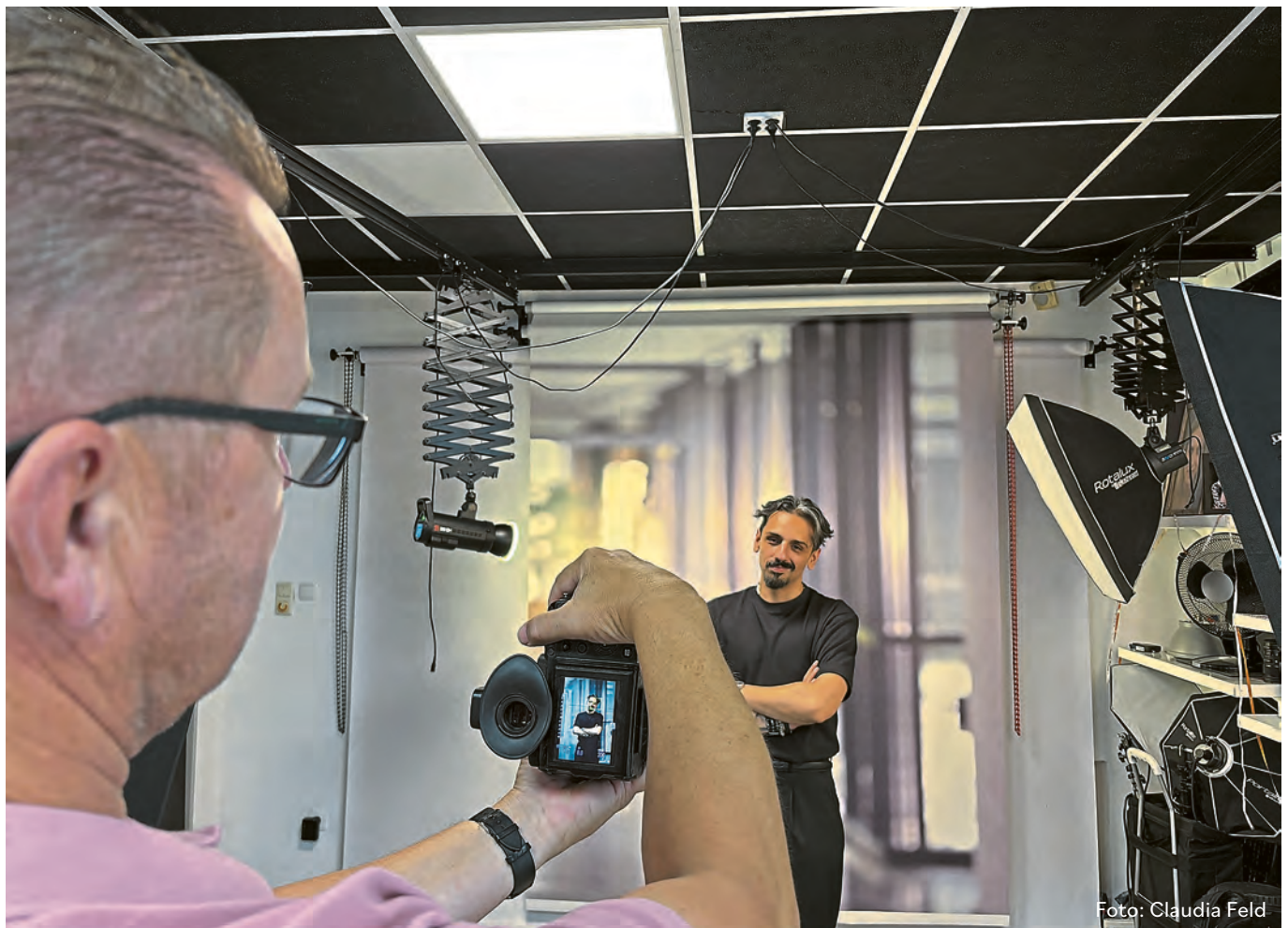


Foto: Claudia Feld

der Schmuck sein. "Als Erzieherin im Kindergarten trage ich nicht unbedingt die Haare offen und auch nicht unbedingt Schmuck."

Für die Bewerbung bei der Bank wiederum dürfe es auch ruhig ein Sakko sein, solange man sich damit wohlfühlt. "Das ist die Hauptsache: Wohlfühlen und nicht verkleiden." Aber auch klassischere Berufe würden zunehmend leger und locker in der Kleiderfrage. "Als Manager muss ich nicht mehr unbedingt eine Krawatte tragen. Krawatten sind uncool geworden", sagt Balint.

Für das Bewerbungsfoto darf man ansonsten etwas mutiger werden. "Das ist ja eigentlich in vielen Fällen ein netteres Passfoto", sagt Frederic Balint. "Damit läuft man aber Gefahr, übersehen zu werden. Ein ansprechender Hintergrund, ein individueller Bildausschnitt oder eine interessante Pose - das alles kann den ersten Eindruck positiv beeinflussen. Auch ein Foto im Querformat setze er gerne ein, weil es mal etwas anderes ist, sagt der Fotograf. "Wichtig ist, dass es hochwertige Bilder sind und das auf den ersten Blick zu sehen ist. Und dass

es zum Charakter der Person passt." Ein gutes Bild mache aus, dass es eine offene, freundliche und selbstbewusste Person zeige - jemanden, den man gerne kennenlernen möchte. Auf der Messe "Jobs & Perspektiven" der Borkener Zeitung wird Foto Cassee

mit einem Stand vertreten sein, an dem Bewerbungsfotos gemacht werden. "Das haben wir vor zwei Jahren schon gemacht und ich dachte, da kommen vielleicht vier oder fünf Leute", erinnert sich Fotograf Frederic Balint. "Wir haben dann 20 bis 30 Leute da gehabt, das war echt super!"



111 Berufe. 3 Unternehmen. Ein Team.

Seit über 60 Jahren stehen wir für **Qualität, Tradition und innovative Lösungen** aus dem Münsterland.



Ein Team mit 600 Mitarbeitenden



Herstellung gesunder Tiernahrung sowie Logistikdienstleister



Im Münsterland zuhause, in der Welt unterwegs



Südlohn-Oeding

Jobs & Perspektiven:
Wir sind dabei!



BEWITAL®

www.bewital.de

Hilfe für Arbeitgeber

Die EAA berät Unternehmen kostenlos zum Thema Inklusion

Borken (cf). Inklusion ist in Zeiten des Arbeits- und Fachkräftemangels für immer mehr Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber ein relevantes Thema. Dabei alle Fördermöglichkeiten und Arbeitgeberpflichten im Blick zu behalten, fällt vielen Firmen schwer. Dass es dazu ein umfangreiches Beratungs- und Begleitungsangebot gibt, ist bei vielen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern noch recht unbekannt, hat Annika Gröger, Fachberaterin für Inklusion, festgestellt. Seit drei Jahren ist der Auftrag der Arbeitgeberberatung hinsichtlich Einstellung, Beschäftigung und Ausbildung von Menschen mit Behinderungen gesetzlich verankert. Unternehmerinnen und Unternehmer können die Beratung und Begleitung über die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber (EAA) in Anspruch nehmen, die beim Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) angesiedelt ist.

Im EAA-Team Nord, das auch für den Kreis Borken zuständig ist, arbeiten derzeit vier Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie sind an die vier großen Kammern - Handwerkskammer, Industrie- und Handelskammer, Landwirtschaftskammer sowie an den Integrationsfachdienst (IFD) Borken/Coesfeld in der Trägerschaft des Deutschen Roten Kreuzes (DRK) Borken angeschlossen, für den Annika Gröger tätig ist. Annika Gröger ist Ansprechpartnerin für alle kammerfreien Betriebe sowie soziale und öffentliche Arbeitgeber. "Ansprechen darf mich im Zweifel aber gerne jeder Betrieb, ich vermittele falls nötig dann an die zuständige EAA", sagt die Fachberaterin für Inklusion. Für die Betriebe ist die Beratung kostenlos, das Angebot wird aus Mitteln der Ausgleichsabgabe gegenfinanziert.

"Wir bieten als EAA allgemeine Beratungen an, wenn sich ein Arbeitgeber beispielsweise grundsätzlich mit dem Thema Inklusion im eigenen Betrieb auseinandersetzen will und überlegen gegebenenfalls mit dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin zusammen, wie sich Inklusion im eigenen Betrieb umsetzen lässt", beschreibt Annika Gröger ihre Aufgabe. Aber auch konkrete Fragen rund um Einstellungsvorhaben oder zu Personal, das



Foto: DRK Borken

eine Behinderung erworben hat, beispielsweise durch einen Unfall oder eine Krankheit, sind bei der Fachberaterin richtig.

"Hier geht es etwa um passende behindertengerechte Ausstattung am Arbeitsplatz, um verschiedenste Fördermittel von verschiedenen Leistungserbringern, Investitionskostenzuschüssen bei Neuschaffung eines Arbeitsplatzes, einzuhaltende Wege, die der Arbeitgeber im Zusammenhang mit der Einstellung von Menschen mit Behinderung wissen sollte. Das Portfolio ist breit gefächert", sagt Annika Gröger.

"Menschen mit Behinderungen haben im Arbeitsalltag oftmals besondere Herausforderungen zu meistern. Körper- oder Sinnesbehinderungen erfordern eventuell bestimmte technische Anpassungen am Arbeitsplatz", berichtet das Rote Kreuz als Träger des Integrationsfachdienstes.

"Aber auch Beschäftigte mit beispielsweise psychischen, kognitiven, hirnorganischen oder neurologischen Behinderungen stehen häufig vor Barrieren, die für ihre Mitmenschen nicht auf den ersten Blick ersichtlich sind. Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber wissen oft nicht, welche Möglichkeiten und Formen der Unterstützung es gibt, um die Arbeitsumgebung behinderungsbedingte zu optimieren."

Für ihre Arbeit können Gröger und ihre Kollegen auf ein gut ausgebautes Netzwerk an Akteuren verschiedenster Bereiche zurückgreifen, die passgenau ins Spiel gebracht werden. Die Unterstützung laufe dabei möglichst unbürokratisch und schnell. Wichtig sei der EAA, dass es für den Arbeitgeber passend sei, beispielsweise im Betrieb, online oder telefonisch. "Wir bleiben so lange an der Seite des Arbeitgebers, wie eine Unterstützung notwendig und gewünscht ist und nutzen dabei die Kommunikationswege, die am besten in den betrieblichen Alltag passen", sagt Annika Gröger.

Die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber versteht sich als Lotse rund um das Thema Inklusion im Betrieb und hilft den Unternehmerinnen und Unternehmern, sich im Bürokratiedschungel zurecht zu finden. Ziel sei es, möglichst in eine auf Dauer angelegte Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen zu begleiten und den Weg zu ebnen.

Bei Fragen und für die kostenlose Beratung für Unternehmen ist die Fachberaterin für Inklusion, Annika Gröger, erreichbar unter der Telefonnummer 02861/8029369 oder per E-Mail an a.groeger@drkborken.de

Weiterbildung als Karrierebooster

Der Lehrgang Wirtschaftsfachwirt/in an der IHK in Bocholt ist sehr beliebt

Kreis Borken. Die Wirtschaft im Kreis Borken steht vor großen Herausforderungen: Digitalisierung, Fachkräftemangel und sich wandelnde Marktanforderungen verlangen nach flexiblen und gut qualifizierten Mitarbeitenden. Umso wichtiger wird die kontinuierliche Weiterbildung im Arbeitsleben – denn sie entscheidet zunehmend über Erfolg oder Stillstand.

Auch in Borken und Umgebung setzen Unternehmen verstärkt auf Qualifizierung. Ein Beispiel: Phil Printing, Mitarbeiter der Rudolf Ostermann GmbH in Bocholt, hat sich bewusst für den Lehrgang zum Wirtschaftsfachwirt entschieden. Sein Ziel ist klar: „Ich möchte mich beruflich und persönlich weiterentwickeln, mehr Verantwortung übernehmen und unser Unternehmen aktiv voranbringen.“ Solche Geschichten zeigen, dass Weiterbildung nicht nur Türen öffnet, sondern Karrieren neu ausrichten kann.

Neben der IHK Nord Westfalen bieten weitere Institutionen Fortbildungen für Fachwirte an.

Dass der Lehrgang zum/zur Wirtschaftsfachwirt/-in in Bocholt dieses Jahr so stark nachgefragt ist, hat für Ulli Schmäing, Abteilungsleiter der Weiterbildung bei der IHK Nord Westfalen gleich mehrere Gründe: Erstens bietet das innovative Blended-Learning-Format – eine flexible Kombination aus Präsenz- und Onlineunterricht – optimale Voraussetzungen für Berufstätige. Zweitens erkennen immer mehr Unternehmen, dass betriebswirtschaftlich geschulte Fachkräfte entscheidend zur Effizienzsteigerung und Wettbewerbs-

fähigkeit beitragen. Und drittens sorgt die Gleichstellung des Abschlusses mit einem Bachelor-Niveau im Deutschen Qualifikationsrahmen (DQR) dafür, dass der Lehrgang besonders attraktiv für ambitionierte Talente ist. „So wird Weiterbildung zum Karrierebooster – und Unternehmen gewinnen und entwickeln wertvolle Fachkräfte aus den eigenen Reihen“, weiß der Leiter der Abteilung Weiterbildung, Ulli Schmäing.



Fotos: IHK Nord Westfalen

Maßgeschneiderte Weiterbildung

Die Akademie Überlingen hat mehr als 50 Jahre Erfahrung als Bildungsträger

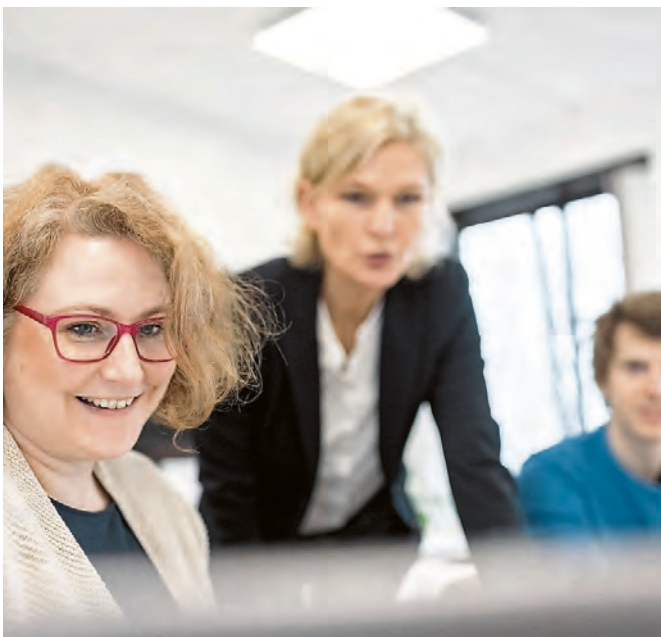
Borken (cf). Die Akademie Überlingen Glasmeyer GmbH ist ein bundesweiter Bildungsträger mit mehr als 50 Jahren Erfahrung in der beruflichen Bildung, Coaching und Beratung. Mehr als 130 Standorte und rund 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt die Akademie Überlingen. In Borken ist sie am Nordring 10 zu finden. Dieser Standort wurde 2021 eröffnet.

"Das umfassende Angebot richtet sich an Privatpersonen, Unternehmen und Institutionen. Es umfasst Weiterbildungen sowie Umschulungen mit IHK-Abschluss (kaufmännisch, IT, Multimedia, E-Commerce), Coachingprogramme (Beruf, Integration, Gesundheit), Sprachkurse und Vorbereitung auf Externe Prüfungen. Ein starker Fokus liegt auf praxisrelevanten Kenntnissen für den aktuellen Arbeitsmarkt", teilt der Bildungsträger mit. Die Angebote können flexibel wahrgenommen werden - als Präsenzveranstaltungen, einfach online von zu Hause aus oder beides kombiniert. "Der stetige Wandel des Arbeitsmarktes stellt uns alle vor immer neue Herausforderungen. Wir bei der Akademie Überlingen geben darauf Antworten, die berufliche Zukunft sichern. Mit entsprechenden Angeboten bauen wir Brücken in neue Beschäftigungen. Menschen zu bilden und weiterzubringen, ist unsere Verantwortung und unsere Leidenschaft.



Denn allein einer beruflichen Tätigkeit nachzugehen, ist in unserer Arbeitsgesellschaft von hohem Wert", teilt die Akademie Überlingen mit. Neben Aus- und Weiterbildungen, Umschulungen und Qualifizierungen zählt auch die berufliche Neuorientierung zum Portfolio der Akademie Überlingen. Auch

Schulungen für Unternehmen oder die Verknüpfung von Beruf und Gesundheit sowie die Verbesserung gesellschaftlicher und beruflicher Chancen für Menschen in besonderen Problemlagen stehen im Fokus des Unternehmens, das seinen Sitz im niedersächsischen Osnabrück hat.



Fotos: Akademie Überlingen



MERGELSBERG VERLAG

DEINE AUSBILDUNG 2026 BEI UNS!

KAUFLEUTE FÜR MARKETINGKOMMUNIKATION (M/W/D)

KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)

MEDIENKAUFLEUTE (M/W/D)

MEDIENGESTALTER DIGITAL UND PRINT (M/W/D)

VOLONTÄRE (M/W/D)



**JETZT SCANNEN
UND BEWERBEN!**

Wir sind das Medienhaus in Borken! Mit der Borkener Zeitung, spannenden Events und vielen neuen Projekten gestaltest du mit uns gemeinsam, wie Menschen in unserer Region informiert und unterhalten werden. Gedruckt, digital und live.

Klingt gut? Dann bewirb dich jetzt online oder scanne den QR Code. Wir freuen uns auf dich!



Regelmäßige Team-Events



E-Gym Wellpass



Urlaubs- & Weihnachtsgeld



30 Tage Urlaub im Jahr

J. Mergelsberg GmbH & Co. KG | Personalabteilung | Bahnhofstraße 6 | 46325 Borken

 bewerbung@mergelsbergverlag.de

Praxisnahes Studieren am Campus Bocholt

Verknüpfung zwischen dem Fachbereich Maschinenbau und der Wirtschaft

Bocholt/Kreis Borken. Die Westfälische Hochschule verfügt über drei Standorte - Gelsenkirchen, Recklinghausen und Bocholt - die jeweils individuelle Studienangebote haben und sich an der regionalen Infrastruktur und der Vernetzung mit der Industrie in der Region orientieren. Am Campus Bocholt studieren mehr als 1300 junge Menschen. Der Campus an der Münsterstraße mit dem markanten Gebäude wurde 1992 aufgebaut. 92 Mitarbeitende beschäftigt die Hochschule in Bocholt.

Schwerpunkte des Bocholter Campus sind Wirtschaft und Informationstechnik sowie Maschinenbau mit Bionik. Der Studiengang Bionik beschäftigt sich mit dem Übertragen von Phänomenen aus der Natur auf die Technik. Neben der Westfälischen Hochschule am Campus Bocholt bieten nur wenige Hochschulen in Deutschland diesen Studiengang an.

Der Fachbereich Maschinenbau am Campus Bocholt zeichnet sich neben dem Studium in kleinen Gruppen besonders durch seine enge Zusammenarbeit mit Unternehmen und der Industrie im Westmünsterland aus. Die Studierenden profitieren von einer praxisnahen Ausbildung, die optimal auf den Berufseinstieg vorbereitet.

Ein zentrales Merkmal des Studienangebots an allen drei Standorten der Westfälischen Hochschule ist die Integration realer Projektarbeiten sowie die Durchführung der Bachelor- oder Master-Abschlussarbeiten direkt in kooperierenden Unternehmen. Auf diese Weise wird der Theorie-Praxis-Transfer gezielt gefördert und frühzeitig ein berufliches Netzwerk aufgebaut, teilt die Westfälische Hochschule mit.

Für alle Studiengänge wird am Campus Bocholt im Fachbereich Maschinenbau

eine kooperative Ausbildung mit der Industrie angeboten. Hier gibt es für die Bachelorstudiengänge die Modelle des ausbildungsintegrierten Studiums und des Studien-Trainees, sowie für die Masterstudiengänge die Möglichkeit des Werksstudierenden neben dem Studium. „Wir legen großen Wert auf eine exzellente fachliche Ausbildung, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und eine angenehme Lernumgebung. Durch die enge Verzahnung mit der Industrie bieten wir unseren Studierenden eine zukunftsorientierte und praxisnahe Ingenieurausbildung“, betont Professor Dr. Thomas Naber, Dekan des Fachbereiches Maschinenbau.

Mit diesem Konzept stärkt die Westfälische Hochschule nicht nur die Qualifikation ihrer Absolventinnen und Absolventen, sondern auch die Innovationskraft der regionalen Wirtschaft.



Foto: Westfälische Hochschule

Karriereziele richtig setzen

SMART planen statt träumen

(Nov). Wer im Berufsleben erfolgreich sein möchte, braucht mehr als nur Motivation – ein strukturierter Plan ist entscheidend. Konkrete Ziele geben Orientierung und helfen dabei, Zeit und Energie gezielt einzusetzen, um tatsächlich Fortschritte zu machen.

Es ist wichtig, nicht nur das große Ziel zu definieren, sondern auch die notwendigen Schritte dahin zu kennen. Die SMART-Methode bietet eine bewährte Strategie, um Ziele so zu formulieren, dass sie greifbar und umsetzbar werden. SMART steht für spezifisch, messbar, erreichbar, relevant und terminiert.

Ein spezifisches Ziel benennt genau, was erreicht werden soll, anstatt vage zu bleiben. Messbare Kriterien helfen dabei, Erfolge sichtbar zu machen. Gleichzeitig stellt sich die Frage nach der Realisierbarkeit: Ist das Ziel mit den vorhandenen Ressourcen und im vorgesehenen Zeitrahmen machbar? Relevanz prüft, ob das

Ziel tatsächlich mit den Vorstellungen übereinstimmt und zur persönlichen Entwicklung beiträgt. Und schließlich sorgt ein klarer Zeitrahmen dafür, dass Prioritäten gesetzt werden und ein Antrieb

entsteht, das Ziel nicht aus den Augen zu verlieren. So wird der Karriereweg nicht dem Zufall überlassen, sondern aktiv mit klarer Richtung, realistischen Etappen und messbaren Erfolgen gestaltet.



Foto: Pexels

Deine Zukunft bei uns

Evangelische
Jugendhilfe
Münsterland

Ausbildung: Erzieher (m/w/d)

Duales Studium: Soziale Arbeit in Kooperation mit der Saxion Enschede

Praktikum, FSJ und BFD in all unseren Bereichen

Jobs für:

- **Erzieher (m/w/d)**
- **Sozialarbeiter (m/w/d)**

**Besuche uns
Stand 18
(Obere Ebene)**



Zukunft
gelingt
gemeinsam



Evangelische
Jugendhilfe
Münsterland



Hast Du Fragen?
Dann ruf uns an unter:
+49 2551 9343 13 (Sandra Bröker)



oder besuche unsere Website:
www.ev-jugendhilfe.de

Wie findet man den richtigen Karriereweg?

Tipps zur Berufsorientierung

(Nov). Die Suche nach dem idealen Beruf ist eine Herausforderung. Ob aus Unzufriedenheit im aktuellen Job, dem Wunsch, ungenutzte Talente einzusetzen, oder der Suche nach neuen Perspektiven – der Weg zum Traumjob beginnt mit einem strukturierten und reflektierten Ansatz.

Der erste Schritt ist eine ehrliche Selbstreflexion. Es ist wichtig, berufliche Erfolge, persönliche Stärken und Schwächen sowie langfristige Ziele zu analysieren. Methoden wie Persönlichkeitstests oder Feedback von Kollegen und Freunden können wertvolle Einblicke liefern. Sobald die persönlichen Fähigkeiten und Vorlieben klarer umrissen sind, geht es an die Recherche passender Berufsfelder. Online-Plattformen, Karriereseiten und Netzwerke bieten umfassende Informationen zu Berufsprofilen und Einstiegsmöglichkeiten. Zudem sind praktische Erfahrungen essenziell, um die Realität

eines potenziellen Traumjobs zu erleben. Praktika oder Hospitationen bieten die Möglichkeit, die Arbeitswelt direkt kennenzulernen.

Häufig ist eine berufliche Neuorientierung mit Weiterbildungsmaßnahmen verbunden, um notwendige Qualifikationen zu erwerben. Online-Kurse, Seminare und berufsbegleitende Programme helfen dabei, gezielt neue Kompetenzen aufzubauen.

Online-Portale können bei der Suche helfen. Dabei empfiehlt es sich, eine möglichst konkrete Vorstellung vom Traumjob zu haben, damit man möglichst präzise Schlagwörter verwenden kann. Oft gibt es für die einzelnen Branchen auch Newsletter von Initiativen oder Vereinen, die regelmäßig die aktuellen Stellenausschreibungen der jeweiligen Branchen zusammentragen. Es empfiehlt sich, nach solch einem Newsletter für das eigene Feld zu suchen und diesen zu abonnieren.

Wenn man schon ein paar bestimmte Unternehmen im Kopf hat, bei denen man gerne arbeiten möchte, sollte man hier regelmäßig die Webseite checken. Grundsätzlich gilt allerdings, dass man sich nicht nur auf einen bestimmten Arbeitgeber beschränken und in jedem Fall möglichst viele Bewerbungen versenden sollte. Fokussiert man sich nur auf eine bestimmte Stelle, kann viel Zeit vergehen, in der man auf eine Rückmeldung wartet und die Chance verstreichen lässt, sich auch auf andere Stellen zu bewerben. Im Fall einer Absage braucht man dann umso länger, um einen Job zu finden. Der Zeitaspekt spielt natürlich auch bei der Frage, wann man überhaupt mit der Jobsuche beginnen sollte, eine Rolle. Im besten Fall fängt man mindestens ein halbes Jahr vor dem Abschluss mit der Suche an, sodass man möglichst kurz nach dem man seine (Schul-)Ausbildung beendet hat, ins Berufsleben starten kann.



Foto: Pexels



LANFER AUTOMATION + ROBOTICS GmbH EIN SICHERER ARBEITGEBER IM MÜNSTERLAND

// WIR SUCHEN

- // SPS-Programmierer (m/w/d)
- // Roboter-Programmierer (m/w/d)
- // Mitarbeitende für den Vertriebsinnen- und -außendienst (m/w/d)
- // Technische Redakteure (m/w/d)
- // Mechatroniker (m/w/d)
- // Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- // Baustellenleiter Elektrotechnik (m/w/d)
- // Elektriker / Elektroniker (m/w/d)
- // Auszubildende (m/w/d)

WIR SIND DABEI!
Borken, **STADTHALLE VENNEHOF**
Sonntag, 28.09.2025

STAND 2, OBERE EBENE



www.lanfer.de



career@lanfer.de



Hoher Weg 13, 46325 Borken-Weseke

Fernstudium ohne Geldsorgen

Chancen, Herausforderungen und finanzielle Unterstützung

(Nov). Ein Fernstudium ermöglicht es, akademische Abschlüsse flexibel und oft berufsbegleitend zu erwerben. Besonders für Berufstätige oder Personen mit familiären Verpflichtungen ist es eine attraktive Alternative zum Präsenzstudium. Die zeitliche und örtliche Unabhängigkeit, individuell anpassbare Lernphasen und persönliche Schwerpunktsetzung machen das Fernstudium für viele interessant.

Neben rein digitalen Lernformaten gewinnen hybride Modelle an Bedeutung, die Online-Lernen mit einzelnen Präsenzterminen verbinden. Dadurch bleibt die Flexibilität erhalten, ohne auf persönlichen Austausch zu verzichten.

Ein wesentlicher Vorteil liegt in der Vereinbarkeit mit dem Berufsleben: Studierende bleiben finanziell unabhängig und gestalten ihr Studium eigenständig. Zudem sind die Zugangsvoraussetzungen oft niedriger als bei herkömmlichen

Studiengängen, was auch QuereinsteigerInnen neue Wege eröffnet. Allerdings erfordert das Fernstudium ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Auch der begrenzte soziale Kontakt kann als Nachteil empfunden werden, da gemeinsames

Lernen und Networking eingeschränkt sind. Unter bestimmten Bedingungen kann BAföG gelten. Daneben existieren Stipendienprogramme von Stiftungen, Hochschulen oder dem Bundesbildungsministerium mit Förderungen.



Foto: Pexels

Wir wachsen...

Werde Teil unseres Teams

ter Hürne gehört zu den führenden europäischen Herstellern für Fußböden mit einem Schwerpunkt auf Holz- und Parkettböden. Seit 1959 entwickeln und produzieren wir Qualität „Made in Germany“ und exportieren in über 50 Länder weltweit. Am Standort Südlohn sind circa 300 engagierte Mitarbeiter*innen mit der Entwicklung und Produktion innovativer Qualitätsprodukte für Boden, Wand und Decke beschäftigt.

ter Hürne

FOLLOW US!



www.terhuerne.com



Wir suchen (m/w/d):

Anlagen- und Maschinenführer



...und viele weitere Talente!

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Maschinen- und Anlagenführer
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Elektroniker Betriebstechnik
- Betriebswirt VWA/Bachelor of Arts
- Fachinformatiker Systemintegration

*Auch
Praktika
möglich!*



Deine Vorteile bei uns:

- JobBike & Tankgutscheine für deine Mobilität
- Betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsangebote wie Sehtests oder Impfungen
- Gesundes Mittagessen im Otgers Café
- Mitarbeiterführungs-gespräche
- Team-Events für echten Zusammenhalt
- Gestalte mit uns die Zukunft von Holz & Design!

Jürgen Bongert | juergen.bongert@terhuerne.de | ter Hürne GmbH & Co. KG | Ramsdorfer Straße 5 | 46354 Südlohn

Wenn der Job nicht mehr passt

Kündigen oder bleiben?

(Nov). Schlechte Tage und unangenehme Aufgaben gehören zum Berufsleben. Doch wenn sich dauerhaft Unzufriedenheit einstellt, stellt sich die Frage nach einem Jobwechsel. Diese Entscheidung sollte gut überlegt sein.

Zunächst gilt es, die Ursachen zu klären: Liegt es an der Tätigkeit, am Arbeitsumfeld, am Umgang mit KollegInnen oder an der Bezahlung? Wenn der Job dauerhaft Energie raubt, Frust überwiegt und sich negative Gedanken häufen, können das Warnsignale sein. Auch eine kritische Selbstreflexion ist wichtig: Manche Probleme lassen sich durch eigenes Verhalten beeinflussen. Bleibt die Situation trotz Bemühungen unverändert, sind tiefere Probleme wie ein toxisches Betriebsklima, fehlende Wertschätzung oder schlechte Führung oft nicht lösbar – sie wirken sich langfristig auf Gesundheit und Motivation aus. Auch eine gestörte Work-Life-Balance, etwa durch ständige Überstunden

oder fehlende Flexibilität, kann belasten. Dann lohnt sich der Blick auf die eigenen Ziele: Bietet der Job Entwicklungsmöglichkeiten und passt er zu den eigenen Vorstellungen? Wenn nicht, kann ein Wechsel

neue Perspektiven eröffnen. In manchen Fällen ist eine Weiterbildung oder Umschulung sinnvoll. Bevor die Kündigung erfolgt, ist es ratsam, den Arbeitsmarkt zu analysieren und Alternativen zu prüfen.



Foto: Pexels

www.heimhaus.de

Infos am Stand Nr. 1

DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT:

Jetzt Vertriebsmitarbeiter werden!

HEIM & HAUS®
 Bezirksleitung Borken
 M. Buljan
 Tel. 0177-3342264

Networking für Einsteiger

Kontakte gezielt aufbauen

(Nov). Networking bezeichnet den gezielten Aufbau und die Pflege eines Kontaktnetzwerks, das private und berufliche Bereiche verbinden kann. Es dient dem Informationsaustausch, der gegenseitigen Unterstützung und kann den Zugang zu Karrierechancen erleichtern.

Besonders beim Berufseinstieg oder Branchenwechsel zeigt sich der Wert persönlicher Kontakte – in Deutschland werden rund ein Drittel aller Stellen über Empfehlungen vergeben. Daher lohnt es sich, frühzeitig mit dem Netzwerken zu beginnen. Netzwerke entstehen heute sowohl offline als auch online. Berufliche Plattformen wie Xing und LinkedIn spielen dabei eine zentrale Rolle.

Erfolgreiches Netzwerken erfordert strategisches Denken und Geduld. Qualität ist dabei wichtiger als Quantität – ein kleines, gepflegtes Netzwerk ist oft effektiver als eine große Zahl loser Kontakte. Wichtig ist es, digitale Profile aktuell zu halten

und Gelegenheiten wie Messen oder Branchentreffen gezielt zu nutzen, um neue Kontakte zu knüpfen oder bestehende zu vertiefen. Auch der Blick über die eigene Branche hinaus kann lohnend sein:

Branchenübergreifende Netzwerke eröffnen oft neue Perspektiven. Networking bedeutet also nicht nur, wer wen kennt, sondern wie gut Beziehungen gepflegt und strategisch genutzt werden.



Foto: Pixabay

Du willst mehr als nur einen Job?

Dann werde Pflegefachmann oder Pflegefachassistent (m/w/d) im #teampflegenetzwestmuensterland

Jetzt bewerben und #PFLEGEPOWER erleben!



MEINE REGION MEIN PFLEGEPARTNER www.pflegenetz-westmuensterland.de



Folge uns!



Check in im Pflegenetz



**PFLEGENETZ
WESTMÜNSTERLAND**

Karrierechancen durch Social Media

Wie digitale Netzwerke den Bewerbungsprozess verändern

(Nov). Soziale Medien bieten neue Chancen, die Karriere aktiv zu gestalten und direkt mit potenziellen Arbeitgebern in Kontakt zu treten. Plattformen wie LinkedIn, XING oder auch Twitter sind längst mehr als private Netzwerke – sie dienen als digitale Visitenkarte im Bewerbungsprozess. Die „Bewerbung 2.0“ setzt neben klassischen Unterlagen auf ein professionell gepflegtes Online-Profil mit Qualifikationen, Referenzen und Erfolgen.

Wichtig ist dabei eine klare Trennung zwischen privaten und beruflichen Inhalten, um einen seriösen Eindruck zu hinterlassen. Wer sein Profil aktuell hält, seine Fähigkeiten strategisch präsentiert und relevante Inhalte teilt, erhöht die eigene Sichtbarkeit und nutzt die Potenziale der digitalen Arbeitswelt. Die Plattformwahl richtet sich nach dem beruflichen Ziel: LinkedIn eignet sich international für Networking und Karriere, XING ist im deutschsprachigen Raum verbreitet. Kreative

Berufe profitieren von Instagram, während Twitter Einblicke in Branchendiskussionen ermöglicht. Ein vollständiges Profil mit professionellem Foto, klaren Angaben und gezielten Aktivitäten wird von Recruitern

wahrgenommen. Likes, Kommentare und geteilte Inhalte tragen zum Gesamtbild bei. Gleichzeitig erfordert diese Sichtbarkeit einen verantwortungsvollen Umgang mit Daten und Inhalten.



Foto: Pixabay

Online – aber nicht alleine

Ganzheitliche Unterstützung für neue Perspektiven



Unser Angebot:

- ✓ Individuelles Einzelcoaching
- ✓ Bewerbungscoaching
- ✓ Umschulungen
- ✓ Weiterbildungen

Besuchen Sie uns!
stand Nr. **27**



Virtuell am Standort



Online



Flexibles Lernen

Mit Kompetenz zur Stelle.
AKADEMIE ÜBERLINGEN
Nordring 10
46325 Borken



akademie-ueberlingen.de

Das Bewerbungsvideo

So überzeugst du digital

(Nov/cf). Die Art, wie sich Bewerber präsentieren, wandelt sich im digitalen Zeitalter grundlegend. Persönliche Begegnungen treten zunehmend in den Hintergrund, während neue Formen der Vorstellung an Bedeutung gewinnen. Besonders junge Menschen, die davor stehen, ins Berufsleben zu starten, können mit modernen und innovativen Formen der Bewerbung punkten und ihr technisches Know-How quasi nebenbei dem potenziellen Arbeitgeber vorstellen und präsentieren.

Das Bewerbungsvideo hat sich dabei zu einem wichtigen Instrument entwickelt, das klassische Unterlagen wie Lebenslauf und Anschreiben sinnvoll ergänzt. Es vermittelt nicht nur Qualifikationen, sondern auch Persönlichkeit und Soft Skills – Faktoren, die im modernen Bewerbungsprozess immer wichtiger werden.

Ein überzeugendes Bewerbungsvideo lebt von klaren, gut vorbereiteten Inhal-

ten. Es sollte präzise zeigen, warum man für die gewünschte Stelle geeignet ist. Gleichzeitig demonstriert es Medienkompetenz und die Fähigkeit, digitale Tools professionell zu nutzen.

Besonders in Berufen mit Kommunikations- und Präsentationsanforderungen kann es einen entscheidenden Vorteil bringen. Trotz seines Potenzials ersetzt das Bewerbungsvideo nicht die klassischen Unterlagen oder das Vorstellungsgespräch, sondern ergänzt sie. Es ermöglicht Personalverantwortlichen, Kandidaten frühzeitig besser kennenzulernen und einen authentischen Eindruck zu gewinnen.

Die Erstellung erfordert allerdings mehr Aufwand als ein Anschreiben: Eine gute Kamera oder ein Smartphone, ruhiger Hintergrund, passende Beleuchtung und klarer Ton sind entscheidend. Die ideale Videolänge liegt bei ein bis zwei Minuten. Häufige Fehler – etwa unklare Aussagen,

schlechte Tonqualität oder mangelnde Vorbereitung – lassen sich durch Planung und Übung vermeiden.

Inhaltlich sollte das Video mit Lebenslauf und Anschreiben übereinstimmen, diese aber kreativ unterstreichen. Wer das Video gezielt einsetzt, zeigt nicht nur Engagement, sondern auch Eigeninitiative und moderne Kompetenzen. Die eigene Persönlichkeit sollte ebenso herauskommen wie die Motivation, sich gerade bei diesem Unternehmen zu bewerben. Die wichtigsten und überzeugendsten Gründe, warum man sich für ein bestimmtes Unternehmen bewirbt, sollten genannt werden.

Gleichzeitig bedeutet das auch: Wer sich mit einem Bewerbungsvideo bei einem Arbeitgeber vorstellen möchte, muss es individuell auf den Job und den Arbeitgeber anpassen. Ein einmal gedrehtes Video passt in der Regel nur zu diesem Arbeitgeber und keinem anderen.



Foto: Pixabay



PlanET



ONE

MISSION | TEAM | PLANET

KOMM VORBEI - MESSESTAND: 29 :)

Starte mit uns deine Mission.

Ob Ausbildung, Praktikum, Berufseinstieg oder neue Karrierechance – bei uns findest du deinen Platz. Alle Infos gibt's auf der Messe oder auf unserer Homepage.



planet-biogas.com

Führungsqualitäten entwickeln

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

(Nov/cf). Führungsqualitäten sind essenzielle Soft Skills, die Führungskräfte benötigen, um Teams effektiv zu leiten und deren Potenzial zu entfalten. Diese Fähigkeiten sind nicht nur im beruflichen, sondern auch im privaten Umfeld von großem Wert.

Selbstreflexion ist dabei eine der zentralen Führungsqualitäten. Sie ermöglicht, das eigene Verhalten und die Kommunikation kritisch zu betrachten und aktiv zu steuern.

Eng damit verbunden ist die Übernahme von Selbstverantwortung. Wer für eigene Entscheidungen und Handlungen die Verantwortung trägt, stärkt nicht nur die eigene Position, sondern motiviert auch das Team zu einer eigenverantwortlichen Arbeitsweise. Dies schafft eine Kultur, in der Fehler nicht gefürchtet, sondern als Chancen zur Weiterentwicklung gesehen werden. Sie macht außerdem die persönliche Integrität und Glaubwürdigkeit aus.

Begeisterungsfähigkeit ist eine weitere Schlüsselkompetenz. Eine Führungskraft, die authentische Leidenschaft für ihre Aufgaben zeigt, inspiriert und motiviert andere. Diese Strahlkraft fördert nicht nur das Engagement im Team, sondern auch die Identifikation mit gemeinsamen Zielen.

Auch die Fähigkeit, Konflikte konstruktiv zu lösen, spielt eine entscheidende Rolle. Konfliktfähigkeit schafft ein Arbeitsklima, in dem Meinungsverschiedenheiten produktiv genutzt werden können, um Innovation und Zusammenarbeit zu fördern. Das ist besonders in der Arbeit mit Teams von entscheidender Bedeutung, da es immer zu Konflikten kommen kann, wenn größere Gruppen von Menschen oder unterschiedliche Charaktere zusammenarbeiten.

Zudem bildet eine klare und lösungsorientierte Kommunikation das Fundament jeder erfolgreichen Führung. Durch

Transparenz und eine offene Dialogkultur entsteht Vertrauen, das die Basis für effektive Zusammenarbeit legt.

Empathie ermöglicht es, sich in andere hineinzuversetzen, und hilft, Entscheidungen zu treffen, die die Bedürfnisse aller Beteiligten berücksichtigen. Gute Führung bedeutet schließlich auch, als Vorbild zu handeln. Authentizität und Konsistenz in Worten und Taten schaffen Glaubwürdigkeit und fördern die Bereitschaft, den vorgegebenen Weg mitzugehen.

Ebenso ist es wichtig, Talente im Team zu erkennen und gezielt weiterzuentwickeln. Gleichzeitig müssen auch die Schwächen im Team erkannt und bearbeitet oder ausgeglichen werden, damit niemand unter- oder überfordert ist. Führungskräfte, die das Potenzial ihrer Mitarbeiter fördern, legen den Grundstein für den zukünftigen Erfolg des Unternehmens.



Foto: Pexels

Umschulungen und Weiterbildungen

Diese finanziellen Fördermöglichkeiten gibt es

(Nov). Umschulungen oder Weiterbildungen können dabei helfen, den nächsten Schritt auf der Karriereleiter zu erklimmen. Aber auch Umschulungen beziehungsweise Weiterbildungen kosten Geld. Bei Weiterbildungen, von denen auch der Arbeitgeber profitiert, könnte es sein, dass er die Kosten übernimmt. Das Jobcenter und die Agentur für Arbeit bieten verschiedene Möglichkeiten der Förderung von beruflichen Weiterbildungen an. Zum einen gibt es den Bildungsgutschein. Ihn können jedoch nur diejenigen erhalten, die mit einer Weiterbildung die Arbeitslosigkeit beenden beziehungsweise eine drohende Arbeitslosigkeit abwenden wollen.

Eine Alternative stellt die Weiterbildungsprämie dar. Diese richtet sich an Teilnehmer von Weiterbildungen, die zu einem Abschluss in einem Ausbildungsberuf führen. Die Ausbildung muss dabei mindestens 2 Jahre dauern. Neben diesen

beiden Optionen gibt es weitere Unterstützungsmöglichkeiten durch andere Stellen. Diese richten sich oftmals an sehr spezifische Zielgruppen. Beispielsweise gibt es ein Weiterbildungsstipendium

des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, welches junge Menschen bei einer weiteren beruflichen Qualifizierung im Anschluss an eine Berufsausbildung unterstützt.



Foto: Pexels



**Deutsches
Rotes
Kreuz**

Rotes Kreuz
im Kreis Borken

„mehr als nur ein Arbeitgeber!“

Machen Sie Ihre Berufung zum Beruf!

Mit uns, einem modernen, zukunftsorientierten, sicheren und regional engagierten Arbeitgeber.

Hier. Vor Ort. Zusammen!



Jetzt Informieren oder direkt bewerben unter
www.stellenboerse.drkborken.de

So gelingt der Schritt zu mehr Gehalt

Gehaltsverhandlungen

(Nov). Es hilft nichts: Wer mehr Gehalt möchte – und auch verdient – muss oft wohl oder übel den ersten Schritt machen. Wer darauf wartet, dass der Vorgesetzte sein Gehalt von alleine erhöht, der wartet meistens vergeblich. Auch beim Jobwechsel, im Vorstellungsgespräch oder auch nach Ablauf der Probezeit findet man sich wohl oder übel in einer Gehaltsverhandlung wieder. Dabei kommt es bei der Verhandlung vor allem aufs Geschick an. Bei einer Abwerbung kann man bis zu 20 Prozent mehr Gehalt rausholen, bei einer Beförderung bis zu 15 Prozent.

Wenn man vor einem Jahr seine letzte Gehaltsverhandlung hatte, bewegt man sich zwischen 3 und 5 Prozent. Bevor man in eine Gehaltsverhandlung geht, sollte man sich bewusstwerden, wo genau man im Unternehmen steht, welchen Beitrag man zum Gesamterfolg leistet und welche konkreten eigenen

Erfolge man als Argumente anführen möchte. Hier hilft die Vorbereitung über einen längeren Zeitraum hinweg und die Dokumentation der eigenen Erfolge und Leistungen. Vorrangig dient diese der eigenen Argumentation im Verhandlungsgespräch. Sie kann aber auch schnell herangezogen werden, wenn es um konkrete Ergebnisse oder Zahlen geht, die man dem Gegenüber präsentieren und damit seine Argumentation stützen möchte. Dann sind die Ergebnisse schnell zur Hand und müssen nicht umständlich gesucht werden. Das spart Zeit auf beiden Seiten.

Neben überzeugenden Argumenten wie einer Umsatzsteigerung, einer Kostenersparnis, die man erreicht hat oder auch mehr Verantwortung, die übernommen wurde, kann auch die Wortwahl entscheidend sein: Man spricht besser von einer Gehaltsanpassung als von einer Gehaltserhöhung, da das positiver klingt.

Positives Feedback von Kunden und Kollegen kann die Forderung weiter stützen. Grundsätzlich sollte man beim Thema Geld immer Initiative zeigen und den Gehaltswunsch aktiv selbst ansprechen. Um besser einschätzen zu können, wie viel Gehalt man verlangen kann, sollte man während der Vorbereitung auf das Gespräch im Internet seinen Marktwert recherchieren. Das Gehalt hängt nämlich maßgeblich von der Branche, den Qualifikationen, der Positionen, den Rahmenbedingungen, der Berufserfahrung und weiteren Faktoren ab. Deswegen kann dahingehend auch keine pauschale Antwort gegeben werden.

Am besten ist einem geholfen, wenn man die Gehaltsvorstellungen erstmal sehr hoch ansetzt. Man muss davon ausgehen, dass man heruntergehandelt wird und kann so Einfluss darauf nehmen, dass sich das Gehalt am Ende in etwa bei der gewünschten Summe einpendelt.



Foto: Pexels

Neustart mit Perspektive

So gelingt der Quereinstieg in einer anderen Branche

(Nov). Ein Branchenwechsel eröffnet neue berufliche Horizonte und kann frischen Wind ins Arbeitsleben bringen, auch wenn der Schritt zunächst mit Unsicherheiten verbunden ist.

Wer den Wunsch verspürt, sich beruflich neu zu orientieren, steht vor der Aufgabe, bisherige Erfahrungen sinnvoll mit neuen Zielen zu verknüpfen. Die gute Nachricht: Ein erfolgreicher Quereinstieg ist möglich, wenn er wohlüberlegt und gezielt angegangen wird.

Am Anfang steht die Selbstreflexion. Welche Fähigkeiten lassen sich aus dem bisherigen Berufsweg mitnehmen, und welche persönlichen Interessen oder Kompetenzen könnten im neuen Umfeld zum Tragen kommen? Viele soziale und methodische Kompetenzen wie Kommunikationsstärke, Teamarbeit oder Problemlösung sind branchenübergreifend gefragt und können eine wertvolle Grundlage bilden.

Ergänzend dazu kann es notwendig sein, fachliche Lücken durch gezielte Weiterbildungen zu schließen. Die Vielzahl digitaler Lernangebote ermöglicht eine flexible und praxisnahe Qualifikation. Ein weiterer wichtiger Aspekt beim Wechsel in ein neues Berufsfeld ist der Aufbau eines tragfähigen Netzwerks.

Der Austausch mit Personen, die bereits in der Wunschbranche tätig sind, liefert nicht nur authentische Einblicke, sondern öffnet auch Türen zu neuen Kontakten und Möglichkeiten. Auch ein maßgeschneiderter Lebenslauf spielt eine wichtige Rolle: Er sollte gezielt die übertragbaren Kompetenzen betonen und er-

klären, warum der neue berufliche Weg gewählt wurde.

Natürlich bringt ein Branchenwechsel auch Herausforderungen mit sich. Geduld ist gefragt – denn nicht immer gelingt der sofortige Einstieg auf dem bisherigen Karrierelevel.

Offenheit für niedrigere Einstiegspositionen oder neue Aufgabenbereiche kann jedoch mittelfristig zu spannenden Entwicklungsmöglichkeiten führen.



Foto: Pexels

BAU DIR DEINE ZUKUNFT

Werde auch Du ein Teil unseres Erfolgs und bewirb Dich! Unser Leistungsspektrum umfasst insbesondere die Herstellung von Kanälen und Versorgungstunneln im gesteuerten Rohrvortriebsverfahren, Microtunneling und HDD-Bohrungen inklusive vor- und nachgelagerter Gewerke. Seit 1982 führen wir bereits Rohrvortriebsarbeiten aus. Unsere Kunden schätzen unsere Produkte und unseren Service. Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter sind die Garanten unseres Erfolgs. Um für die Zukunft gerüstet zu sein, setzen wir unter anderem auf die Weiterbildung unserer Fachkräfte. Deshalb suchen wir engagierte Mitarbeiter (m/w/d), die unser Team verstärken wollen.



DAS BIETEN WIR

- abwechslungsreiche Aufgaben
- flexible Arbeitszeiten
- gute Aufstiegschancen
- attraktive Vergütung
- Firmenfeste und Teambuilding
- flache Hierarchien und offene Firmenkultur
- Jobbike

WIR SUCHEN

- TIEFBAUFACHARBEITER (m/w/d)
- KANALBAUER (m/w/d)
- BAUGERÄTEFÜHRER (m/w/d)
- LAND- & BAUMASCHINEN-MECHATRONIKER (m/w/d)
- ELEKTRONIKER / ELEKTRONIKERMEISTER (m/w/d)
- VERMESSUNGSINGENIEUR oder TECHNIKER (m/w/d)
- BAULEITER (m/w/d)
- STATIKER (m/w/d)

Epping



Epping Rohrvortrieb GmbH + Co. KG
Epping Maschinentechnik GmbH + Co. KG

📍 Schlavenhorst 2 · Bocholt
📍 Raiffeisenring 36 · Bocholt

**JETZT
BEWERBEN:**
bewerbung@epping.eu



Wer bekommt die Beihilfe?

Die Berufsausbildungsbeihilfe BAB

(Ips/AM). Auszubildende in betrieblichen Ausbildungen erhalten zwar ein Lehrlingsgehalt, können damit aber während der Lehrzeit kein finanziell autarkes Leben führen. Damit junge Menschen sowohl ihre Ausbildung absolvieren als auch eine eigene Wohnung beziehen können, gibt es in Deutschland die Berufsausbildungsbeihilfe, kurz BAB. Jedoch hat nicht jeder Azubi einen Anspruch auf den Zuschuss.

Die Voraussetzungen sind vielfältig. Schüler einer Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme (BvB) und Auszubildende einer betrieblichen oder außerbetrieblichen staatlich anerkannten Berufsausbildung haben diesen Anspruch. Jedoch sind die persönlichen Lebensverhältnisse mitentscheidend. Sofern der Ausbildungsbetrieb weit von den Eltern entfernt ist, sodass die Schüler oder Azubis nicht zu Hause wohnen können, können sie BAB beantragen und

erhalten einen monatlichen Zuschuss zur Miete. Auszubildende, die über 18 Jahre alt bzw. verheiratet sind oder mit ihrem Lebenspartner zusammenleben, erhalten ebenfalls BAB. Auch Azubis, die bereits ein Kind haben und nicht in der Wohnung

der Eltern leben, haben Anspruch auf den Zuschuss. BAB wird nur bei betrieblichen Ausbildungen gewährt, schulische Ausbildungen sind davon ausgenommen. Inzwischen lässt sich BAB bequem online beantragen, die Bearbeitungszeit dauert.



Foto: Pixabay

BRING DEIN HERZ EIN ...

Ausbildung

Pflegfachmann/frau (d/m/w)

Pflegfachassistent/in (d/m/w)

Pflegfachkräfte (d/m/w)

Pflegehilfskräfte (d/m/w)

Alltagsbegleiter/innen (d/m/w)

und viele mehr...

Jetzt bewerben:

Direkt über unser Online Portal

www.stellenangebote.caritas-borken.de





**Caritasverband
für das Dekanat Borken e.V.**

Fachbereich Pflege & Gesundheit
Verbund caritativer Seniorenhäuser gGmbH
Turmstraße 14 · 46325 Borken

Zum neuen Job-Ich

Umschulungen

(Ips/AM). Sobald man sich in jungen Jahren für einen Ausbildungsberuf entscheidet, geht man in der Regel davon aus, diesen bis zum Renteneintritt innezuhaben und auszuüben. Aber manchmal muss oder will man sich im Laufe seines Lebens neu orientieren. Das kann aus gesundheitlichen Gründen geschehen, durch veränderte Lebensumstände wie Elternschaft oder Angehörigenpflege oder weil man sich beruflich neu erfinden möchte.

Egal ob Neuorientierung oder Quereinstieg: Mit einer Umschulung kann ein neuer Karriereschritt gelingen. Viele Umschulungen werden staatlich gefördert und sind deutlich von Weiterbildungen abzugrenzen. Denn sie dienen der beruflichen Neuorientierung und nicht der Kenntnisvertiefung.

Umschulungen können wie Erstausbildungen ebenfalls schulisch oder dual ausgelegt sein. Schulische Umschulungen

finden ausschließlich in einer Berufsschule statt. In manchen Branchen dienen Praktika für die nötige Praxisnähe.

Duale, bzw. betriebliche Umschulungen finden primär in einem Unternehmen statt und werden durch theoretische Un-

terrichtseinheiten in einer Berufsschule ergänzt. Bei Umschulungen gibt es eine weitere Möglichkeit: die überbetriebliche Umschulung. Hierbei übernehmen private Bildungsträger den praktischen Unterricht.



Foto: Pixabay



Scheuten
we know glass.

LASS UNS GEMEINSAM DEINE ZUKUNFT
GESTALTEN MIT EINER AUSBILDUNG ZUM
INDUSTRIEKAUFMANN/FRAU
(M/W/D)

Was wir dir bieten!

- klassische 3-jährige Ausbildung
- 30 Tage Urlaub
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Gutscheinkarte
- verkürzte Arbeitszeit am Freitag
- interne & externe Schulungen
- flexible Berufsschulwahl u. v. m.



Scheuten Glastechnik Heiden GmbH
Schulze-Delitzschstraße 3-9 in 46359 Heiden

bewerbung@scheuten.com
Telefon: 02867 - 979 116

Schlüssel zur flexiblen Weiterbildung

Mikro-Zertifizierungen

(Nov). Mikro-Zertifizierungen gewinnen in der modernen Arbeitswelt zunehmend an Bedeutung, da sie eine flexible und zeiteffiziente Möglichkeit bieten, neue Kompetenzen zu erwerben und sich an wechselnde Anforderungen anzupassen. Diese kompakten Lernmodule, die meist zwischen 50 und 150 Stunden dauern, ermöglichen es, spezifische Fähigkeiten in kurzer Zeit zu erlernen – sei es in den Bereichen IT, Wirtschaft, Gesundheit oder Sprachen. Dadurch sind sie besonders attraktiv für Quereinsteiger, Berufsumsteiger und alle, die ihre Karriere schnell und gezielt weiterentwickeln möchten. Der modulare Aufbau und die Möglichkeit des Online-Lernens machen Mikro-Zertifikate zu einer kostengünstigen Alternative zu traditionellen Bildungswegen. Sie fördern lebenslanges Lernen und erleichtern den beruflichen Neustart, indem sie praxisnahe Qualifikationen vermitteln, die von

vielen Arbeitgebern geschätzt werden. International gewinnt dieses Bildungsformat an Bedeutung: Große Unternehmen wie Google, IBM oder Microsoft bieten eigene Programme an, während die Europäische Union durch Initiativen wie die Europass Digital Credentials Infrastructure und Micro Quest auf eine Standardisierung und bessere Anerkennung der Zertifikate hinarbeitet. Bis zum Ende dieses Jahres ist eine breite EU-weite Nutzung geplant, um die Vergleichbarkeit und Qualität zu sichern. Trotz der vielen Vorteile stehen Mikro-Zertifizierungen auch vor Herausforderungen. Die uneinheitliche Definition erschwert die Vergleichbarkeit und Anerkennung, während Qualitätsstandards noch weiterentwickelt werden müssen. Kritiker warnen vor einer möglichen Überkommerzialisierung, die den Fokus auf schnelle Abschlüsse legt und traditionelle Bildungswege verdrängen

könnte. Dennoch zeigt der Trend, dass Mikro-Zertifikate zunehmend als ernstzunehmende Ergänzung zur klassischen Bildung akzeptiert werden und einen wichtigen Beitrag zur Anpassung an den dynamischen Arbeitsmarkt leisten.



Foto: Pexels





Gestalten Sie mit uns
die **ZUKUNFT**
der Energiebranche!

Bringen Sie Ihre Ideen ein und wachsen Sie mit uns. Profitieren Sie von attraktiven Zusatzleistungen wie JobRad, individueller Karriereförderung und weiteren Benefits.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

bewerbung@kloecker.de
→ karriere.kloecker.de
kloecker.de

Stellenangebote:

- Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- Vertriebsmitarbeiter:in** (m/w/d)
- Shopmitarbeiter:in in Tankstellen** (m/w/d)
- Tankwagenfahrer:in** (m/w/d)

Ausbildungsstellen:

- Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Büromanagement** (m/w/d)
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel** (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandels- Management** (m/w/d)



Um die Versorgung sicherzustellen, arbeiten bei uns Altenpfleger, Gesundheits- und Krankenpfleger, Pflegefachmänner und -frauen sowie Pflegefachassistenten. Die Berufe Pflegefachmann/-frau und Pflegefachassistent sind auch Ausbildungsberufe bei JuVa Care. Auch im Bereich der Betreuung und Haushaltshilfe sind wir für unsere Patienten da und unterstützen dort, wo wir gebraucht werden.

Weiterhin sind wir auf allen Social-Media-Plattformen (Facebook, Instagram, Tiktok) vertreten und geben dort Einblicke in das Leben im ambulanten Pflegedienst und in unsere Tagespflegen in Reken und Heiden.

Wir legen Wert auf individuelle Förderung durch Fort- und Weiterbildungen.

Wir freuen uns auf euren Besuch am Stand Nr. 15



JuVa Care+ GmbH Tel. 02864/8049980 info@juva-care.de www.juva-care.de

Hauptstraße 8 | 48734 Reken

Ahauser Str. 83 | Borken-Gemen

NEU

Borkener Straße 1 | 46359 Heiden

Borkener Straße 2 | 46348 Raesfeld

Der Traum von der Selbstständigkeit

Wenn man sein eigener Chef sein will

(Nov). Viele Menschen tragen sich mit dem Wunsch, sich mit einer eigenen Firma selbstständig zu machen. Bevor man sein eigenes Unternehmen gründet, sollte man sich ein paar grundsätzliche Dinge überlegen. Wer selbstständig tätig sein will, muss das nicht zwangsläufig hauptberuflich tun. Auch nebenberuflich kann man einer selbstständigen Tätigkeit nachkommen. Da hauptberufliche Selbstständigkeit ein höheres Risiko darstellt, ist es vielleicht sinnvoll, erst einmal nebenberuflich in die Selbstständigkeit zu starten.

Eine weitere Frage, die man sich stellen sollte, ist, ob man ein Klein Gewerbe führen will oder ein Gewerbe anmelden muss. Ein Klein Gewerbe hat viele steuerliche Vorteile, bedarf keiner Anmeldung beim Gewerbeamt und darf einen jährlichen Umsatz von 22.000 Euro nicht überschreiten. Das A und O für das eigene Unternehmen ist ein gut durchdachter

Businessplan. So kann man sicherstellen, dass man eine sinnvolle Idee hat, die Finanzierung gesichert ist und man auch wirklich Umsatz generieren kann. Grundsätzlich kann man neben einer selbstständigen Tätigkeit auch einer freiberuf-

lichen Tätigkeit nachgehen. Die Begriffe werden oft synonym verwendet, es gibt aber einen Unterschied: Freiberufliche Tätigkeiten unterliegen nicht der Gewerbeordnung. Darunter fallen etwa Ärzte, Anwälte, Architekten oder Journalisten.



Foto: Pexels

Wir suchen:

Elektroniker (m/w/d)

**Produktions-
mitarbeiter** (m/w/d)

Anknoter (m/w/d)

Zettler (m/w/d)

Weber (m/w/d)

**Mitarbeiter
Qualitätssicherung** (m/w/d)

Ausbildung 2026:

Industriemechaniker (m/w/d)

Fachrichtung Instandhaltung

**Maschinen- &
Anlagenführer/in** (m/w/d)

Schwerpunkt Textiltechnik

Freu Dich auf viele Extras wie:

- Urlaubsgeld + Weihnachtsgeld
- VL + betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub
- Team-Events + Azubi-Projekte
- Betriebl. Gesundheitsmanagement
- Sportangebot + Jobrad
- Förderung und Weiterbildung
- Sehr gute Einarbeitung für QuereinsteigerInnen
- Super Arbeitsklima

Die Welt braucht mehr textile Verantwortung. Dafür arbeiten wir bei Velener Textil und produzieren nachhaltige Garne und Gewebe in bester Qualität.

Mit viel Teamgeist, flexiblen Arbeitszeiten im Schichtsystem, familiärer Atmosphäre und guten Sozialleistungen bieten wir Dir einen interessanten, sicheren Arbeitsplatz.

Bewirb Dich direkt, auch formlos:
bewerbung@velenertextil.de



**VELENER
TEXTIL**

Velener Textil GmbH | Industriestrasse 16
46342 Velen | Telefon +49(0)2863-9239-0
Mehr Infos: velenertextil.de/stellen



Resilienz

Die Widerstandsfähigkeit in Krisensituationen

(Nov). Vor allem bei Büro-Tätigkeiten und Menschen in Führungspositionen kommt oft das Thema Resilienz auf. Was hat es damit auf sich? Die eigene Resilienz zeigt, wie man mit Krisen- und Stress-situationen umgeht und daraus gestärkt hervorgeht. Kurz gesagt ist die Resilienz das Immunsystem der Seele.

Aus psychologischer Sicht beschreibt der Begriff eine psychische Widerstandsfähigkeit, die dazu führt, dass Menschen Rückschläge oder Verluste meistern können, ohne sich von ihnen dauerhaft unterkriegen zu lassen. Für die Arbeitswelt ist dieses Konzept mit der Digitalisierung und Globalisierung immer wichtiger geworden. Die Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben verschwimmen immer mehr.

Die eigene Resilienz-Fähigkeit hängt von einigen Faktoren ab: Zum einen sind die Charakter- und Persönlichkeitseigenschaften ausschlaggebend. Hinzu

kommt die innere Haltung sowie Einstellungen und Überzeugungen. Talente und Begabungen sind wichtig, wie auch Erfahrungen und Kompetenzen. Um die Resilienz zu stärken helfen vor allem eine optimistische Einstellung und eine

positive Selbsteinschätzung. Allgemein sollte man stets einen Realitätsbezug haben und lösungsorientiert handeln. Besonders wichtig ist, sich bewusst zu sein, dass sich die Resilienz ein Leben lang entwickelt.



IT SERVICE
5G



www.5g-it.de/karriere

Starte deine Karriere jetzt!
Entdecke zahlreiche Benefits



info@5g-it.de



+49 02864 33031 10

Dein **IT-Dienstleister** aus dem Münsterland

– sucht dich als Verstärkung!

Unsere Stellenangebote:

- Ausbildung zum Kaufmann/zur Kauffrau für IT-System-Management (m/w/d)
- Ausbildung zum Fachinformatiker/zur Fachinformatikerin für Systemintegration (m/w/d)
- IT-Systemadministratoren:innen (m/w/d)
- Mitarbeitende im Vertriebsaußendienst (m/w/d)
- Mitarbeitende im First- und Second-Level-IT-Support (m/w/d)

Die eigenen Werte kennen

Mit klaren Vorstellungen durch die Jobsuche

(Ips/LK). Die Wahl des passenden Jobs kann auf den ersten Blick ziemlich überfordernd wirken. Was helfen kann, ist eine klare Definition der eigenen Werte.

Wer sich seiner eigenen Werte bewusst ist, kann anhand derer eine klare und authentische Entscheidung treffen. Häufig findet die Orientierung bei der Jobauswahl zu sehr an äußeren gesellschaftlichen Normen oder dem Vorleben des nahen sozialen Umfeldes statt.

Daher ist es wichtig zu hinterfragen, ob man überhaupt mit den eigenen Wünschen vereinbaren kann, einen Vollzeitjob wahrzunehmen, wie viel Urlaub man braucht und welches Gehalt einem ausreicht. Auch die zu vergebende Position sollte genauer analysiert werden: Passt die Aufgabenbeschreibung? Sieht man sich in einer Führungsposition, als Teammitglied oder lieber eigenständig? Die Arbeitsstelle sollte nicht nur Verpflichtung darstellen, sondern auch Spaß

und Erfüllung bringen. Dies sorgt für ein gesundes Umfeld, weniger Alltagsstress und mehr Zufriedenheit. Wer seine eigenen Wertevorstellungen missachtet, kann hingegen schnell auf Überforderung, Zweifel und Erschöpfung stoßen. Um

die eigenen Werte festzustellen, helfen schon einfache Übungen, wie sich ehrlich zu fragen: „Was ist mir wichtig?“ und die Antworten am besten aufzuschreiben. Die erste intuitive Eingebung ist meist die Richtige.



Foto: Pexels



ZUKUNFT GESTALTEN

in Metallverarbeitung, Präzisionsteilebearbeitung und Maschinenbau

Technik & Präzision begeistern Sie? Werden Sie Teil des SPALECK Teams und fertigen Sie Produkte, die Mensch & Umwelt nutzen – als Lohnfertiger und Maschinenbauer für Recyclingtechnik.

Was Sie erwartet:

- Abwechslungsreiche Aufgaben in einem innovativen technischen Umfeld
- Moderne Maschinen und präzise Fertigungstechnologien
- Ein starkes Team mit flachen Hierarchien
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Faire Vergütung sowie attraktive Zusatzleistungen

Wen wir suchen:

Fachkräfte, Quereinsteiger oder Berufseinsteiger mit technischem Interesse und Qualitätsbewusstsein. Erfahrung in Metallverarbeitung oder Maschinenbau ist von Vorteil, aber nicht erforderlich.

Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich schnell und unkompliziert über unser Online-Bewerbungsformular: www.jobs.spaleck.de



Soziales Umfeld und Kollegium

Anschluss finden und Konflikte vermeiden

(Ips/LK). Der Arbeitsvertrag ist unterschrieben und der erste Tag steht bevor. Die vielen neuen Eindrücke, Informationen und Menschen können ganz schön verwirrend sein. Um sich gut zurecht zu finden und schnell einzuleben, können KollegInnen einen Beitrag leisten. Am besten man geht selbst den ersten Schritt auf die neuen MitarbeiterInnen zu. Dabei sollte man nicht zu aufdringlich sein und sich erstmal langsam an bereits bestehende Gruppendynamiken herantasten. Trotzdem ist es wichtig, ins Gespräch zu kommen und sich auszutauschen. So können Fragen gestellt werden, die sicher zuhauf anfallen. Zu erwarten, dass alle KollegInnen sofort Freunde sind, ist jedoch unangebracht. Man teilt einen Arbeitsplatz und während der Arbeitszeiten steht dieser an erster Stelle. Die Mittagspause bietet Raum für mehr Austausch, Kennenlernen und Themen unabhängig vom Job. Am besten

man erkundigt sich, wie der übliche Umgang dabei ist, ob etwa alle zusammen essen oder jeder für sich entscheidet. Wer als Neuling einen kleinen Einstand gibt, zeigt Interesse am sozialen Miteinander. Dies sollte aber nicht gleich am

ersten Tag geschehen. Nach ein bis zwei Wochen hat sich die erste Aufregung gelegt. Ein solides Verhältnis ist von Vorteil, wenn es zu Konflikten kommt. Andere um Hilfe und Unterstützung zu bitten, kann entlasten.



Foto: Pexels



**Rehms
Druck**

Eindrucksvoll vielseitig

Gemeinsam Zukunft prägen.

Wir suchen **engagierte, kreative und zuverlässige** Mitarbeitende, die mit uns die Zukunft der Druckbranche gestalten.

Messe Jobs & Perspektiven:
28. September 2025
Stadthalle Borken, Stand 21

**Wir sind Rehms –
unser Herz schlägt Druck!**

Beruf und Familie

Wenn der Tag nicht genügend Stunden hat

(Ips//LK). Familie kann vieles sein: Ein Haushalt mit Partner, ein Haushalt mit Partner und Kindern, alleinerziehend oder einen Angehörigen pflegend.

Um Job und Familie unter einen Hut zu bekommen, sind die eigenen Werte bedeutsam, Hand in Hand gehend mit Prioritäten.

Dennoch kann es sein, dass ArbeitnehmerInnen an ihre Grenzen stoßen, besonders, wenn es an Unterstützung fehlt. Gerade darum sollte man für sich definieren können, wo man sich mehr Entlastung wünscht und anschließend aktiv das Gespräch suchen.

Sei es mit dem Partner oder der Partnerin, Arbeitgebern oder Beratern. Das wichtigste ist, nach Lösungen und Kompromissen zu suchen. Es kann auch der Fall bestehen, Arbeitsplatz und Zuhause nicht voneinander trennen zu können oder Konflikte gedanklich mit heimzunehmen. Das Wichtigste ist, sich dessen

bewusst zu werden und Hinweise aus dem Kreis der Familie anzuhören. Klare Regeln können helfen, wie zum Beispiel keine Aufgaben von der Arbeit Zuhause zu erledigen oder im Homeoffice Unterlagen nach Dienstschluss aus dem Sichtfeld

zu räumen. Ein einfacher Kleiderwechsel kann dazu beitragen, Sorgen abzustreifen und sich auf die Lieben daheim zu konzentrieren. Wer unter starkem Stress steht, kann sich Hilfe bei einem Therapeuten suchen.



Foto: Pexels

hansa **AZURIT**

Ehrenjob? Ehrensache!

Egal ob in der Verwaltung, Betreuung oder Pflege - bei uns findest du den **passenden Job**

www.azurit-hansa-karriere.de



**Wir bieten auch
Ausbildungs-
plätze an!**



AZURIT Seniorenzentrum Rhede

Hausleitung Frau Melanie Grandt

Rudolf-Diesel-Straße 2-6 · 46414 Rhede

Telefon 02872 948184-0 · E-Mail szrhede@azurit-gruppe.de

Stand 22

Einen Ausgleich zum Job finden

Beruf und Freizeit miteinander vereinbaren

(Ips/LK). Ähnlich wie mit der Hürde, ausreichend für die Familie da zu sein, zweifeln viele Menschen daran, bei einer vollen Arbeitswoche noch Zeit für ein Hobby zu finden. Besonders wer im Job Leistungsdruck erfährt, rückt Hobby und Freizeit voreingenommen in ein schlechtes Licht. Dabei fördert der Ausgleich zu den fordernden Aufgaben am Arbeitsplatz Kreativität, Entspannung und Gelassenheit.

Wer sich nach der Arbeit Zeit für seine Leidenschaft nimmt, sei es malen, kochen oder ein Instrument spielen, kann abschalten, den Arbeitsstress ruhen lassen und neue Kraft tanken. Somit bereitet man sich effektiver auf den nächsten Tag vor. Besonders für Büroangestellte sind sportliche Aktivitäten ratsam. Das hält gesund und fit, stärkt das Immunsystem, kann Frust abbauen und macht leistungsfähiger.

Auch Meditation und Entspannung loh-

nen sich in den Feierabend zu integrieren, da sie kurz- und langfristig für einen ruhigeren und gelasseneren Umgang mit Problemen sorgen. Wer noch nicht das passende Hobby gefunden hat, kann überlegen, was ihm in der Kindheit

besonders viel Freude bereitet hat. Die Volkshochschule hat ein weit aufgestelltes Kursprogramm. Sich über das lokale Angebot zu informieren, lohnt sich. Spaß sollte bei der Wahl an erster Stelle stehen.



Foto: Pexels

GIB DEINER KARRIERE EIN HIGH-FIVE



PFREUNDT ist Weltmarktführer für mobile Wiegesysteme – und ein Familienunternehmen, das Innovation und Teamgeist lebt.

Wir suchen neue Talente in den Bereichen Technik, IT und Verwaltung!

Besuch uns bei der Jobs & Perspektiven und entdecke die Ausbildungsberufe bei PFREUNDT



PFREUNDT GmbH | Robert-Bosch-Str. 5 | 46354 Südlohn | www.pfreundt.de/karriere

Im Arbeitsalltag abgesichert sein

Welche Versicherungen sind sinnvoll

(Ips/LK). Mit dem Unterschreiben des Arbeitsvertrages kommen nicht nur Pflichten und Rechte, sondern auch Risiken. Welche Versicherungen werden dann sinnvoll?

Neben den Sozialversicherungen, deren Beiträge unter Arbeitnehmer und Arbeitgeber aufgeteilt sind, sollten mit dem Beginn des Arbeitsverhältnisses über einige weitere Absicherungen nachgedacht werden. Dazu gehört die private Haftpflichtversicherung. Die Berufsunfähigkeitsversicherung bewahrt die finanzielle Sicherheit im Fall von Arbeitsunfähigkeit. Ein Vertragsschluss in jungen Jahren und gutem Gesundheitszustand ist ratsam. Dies gilt auch für die Krankentagegeldversicherung. Sie lohnt sich allerdings nur, wenn man mehr als die Beitragsbemessungsgrenze verdient, da die Zahlungen aus der gesetzlichen Krankenversicherung deutlich niedriger als das gewohnte Einkommen wären. Je nach

Tätigkeit können weitere Versicherungen in Betracht gezogen werden, wie eine Berufsunfallversicherung bei besonders körperlichen Berufen. Während die gesetzliche Unfallversicherung erst ab einer Invalidität von 20 Prozent greift, kommt

die private schon bei einem Prozent zum Tragen. Die Berufsunfähigkeitsversicherung ersetzt sie aber nicht! Eine Rechtsschutzversicherung kann zudem nicht nur im Job, sondern auch im privaten Bereich Sicherheit bieten.



Foto: Pexels

Stand Nr. 32

**JETZT BEWERBEN,
TISSI WERDEN**

Als mittelständischer Arbeitgeber und einer der Technologieführer in unserer Branche suchen wir ständig Menschen, die engagiert ihr Know-how einbringen, um das Beste für unsere Kunden zu erreichen.

Bist du dabei? Komm ´ zur Messe

Wir stellen ein

- **SOFTWAREENTWICKLER FÜR WEBAPPLIKATIONEN** (m/w/d)
- **FULLSTACK-ENTWICKLER** (m/w/d)
- **FACHINFORMATIKER IM SOFTWARE SUPPORT** (m/w/d)

Wir bilden aus

- **FACHINFORMATIKER FÜR SYSTEMINTEGRATION** (m/w/d)
- **FACHINFORMATIKER FÜR ANWENDUNGSENTWICKLUNG** (m/w/d) (auch als duales Studium)
- **INDUSTRIEKAUFMANN** (m/w/d)



www.arbeiten-bei-tis.de



Fit und leistungsstark

Gesunde Ernährung im Berufsalltag

(Ips/ML). Während in der Studien- oder Ausbildungsphase oft Zeit für eine gesunde Ernährung bleibt, ist dies mit dem Einstieg ins Berufsleben manchmal vorbei. Ist viel zu tun, lässt man sportliche Aktivitäten gerne einmal ausfallen. Umso wichtiger ist es, auf eine gesunde und ausgewogene Ernährung zu achten. Das bringt Energie, sorgt für mentale und körperliche Leistungsfähigkeit und tut der Psyche gut.

Ein Essensplan kann helfen. In einer regulären Arbeitswoche ist er nach Feierabend am Freitag in Ruhe aufgestellt, sodass der Samstag zum Einkauf genutzt werden kann. Es sollte so geplant werden, dass mindestens eine warme Mahlzeit am Tag eingenommen wird. Wird am Abend warm gegessen, sollte auf schwere und hochkalorische Nahrung verzichtet werden, da diese die Schlafqualität beeinträchtigen kann. Deftige Suppen und Eintöpfe eignen sich gut,

denn sie lassen sich schnell vorbereiten und einfrieren. Noch dazu liefern sie viele Vitamine und Mineralstoffe. Um kleinen Hungerattacken zuvorzukommen, lohnt es sich, immer einen gesunden Snack parat zu haben. Obst und Gemüse führen

dem Körper wertvolle Nährstoffe zu und enthalten auch noch eine ganze Menge Wasser. Flüssigkeit ist die Grundlage unseres Körpers und muss ihm für den Erhalt der Leistungsfähigkeit in ausreichender Menge zur Verfügung stehen.



Foto: Pexels






KARRIERE IM TEAM HAANE

HAANE-Benefits



Langfristige Anstellung



Regelmäßige Teamevents



Vermögenswirksame Leistungen



Viele weitere Vorteile

UNSERE STELLENANGEBOTE (M/W/D)

- Einkäufer
- Elektroniker / Mechatroniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Leiter Service
- Mechaniker im Sondermaschinenbau
- SPS-Programmierer



JETZT BEWERBEN!





Sportlich ins Berufsleben

Fitbleiben für Berufsanfänger

(Ips/ML). Der Einstieg in den Beruf ist oft eine anstrengende Zeit. Nicht selten bleibt dabei die körperliche Betätigung erst einmal auf der Strecke.

Wer früher regelmäßig einer Teamsportart nachgegangen ist, kann vielleicht auf einmal Trainingszeiten und Arbeitszeit nicht mehr verbinden oder ist abends zu erschöpft von den Anforderungen des Tages. Auch für Individualsport fehlt nach der anstrengenden Arbeit oft die Motivation. Doch genau dann, wenn die Anfangszeit im Beruf anstrengend ist, sollte nicht auf Bewegung verzichtet werden. Durch viele Stunden sitzender Tätigkeiten im Büro bilden sich sonst Muskeln schnell zurück und die allgemeine Fitness lässt nach.

Die geistige Leistungsfähigkeit und das psychische Wohlbefinden leiden schnell unter dem Bewegungsmangel. Es kann hilfreich sein, sich am Anfang einer Woche gezielt Zeiten für Bewegung und

Sport in den Terminkalender einzuplanen. Besonders gut ist es, körperliche Betätigung in den Tagesablauf integrieren zu können. Vielleicht lässt sich der Arbeitsweg mit dem Fahrrad zurücklegen oder die Mittagspause bietet Zeit

für einen dynamischen Spaziergang oder sogar eine kurze Joggingeinheit. Tägliche, kurze Einheiten von 15 bis 20 Minuten körperlicher Betätigung können das eigene Wohlbefinden bereits erheblich steigern.

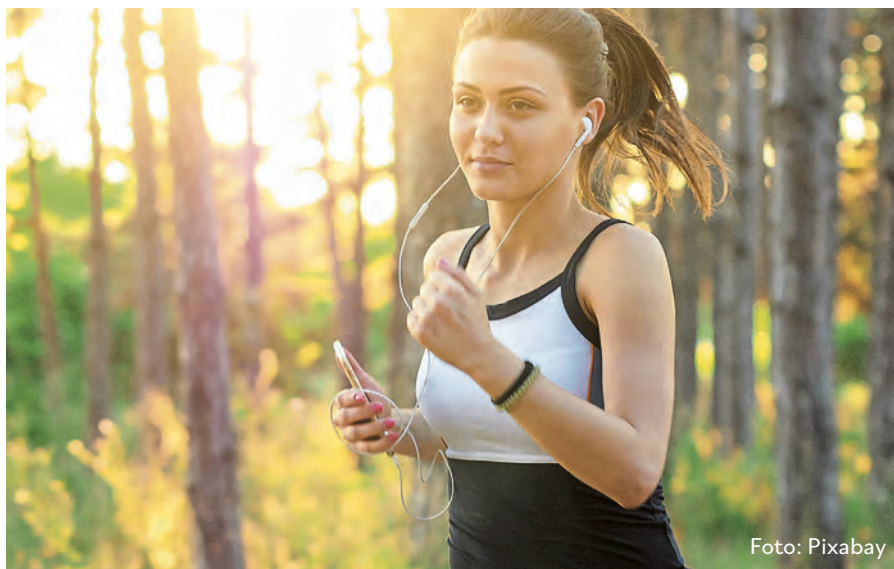


Foto: Pixabay

"Do you speak English?"

Sprachkenntnisse immer richtig angeben

(Ips/ML). Viele Stellenausschreibungen beinhalten die Anforderung, mindestens die englische Sprache gut zu beherrschen. Das Sprechen weiterer Fremdsprachen bringt oft Vorteile im Berufsleben mit sich. Im Lebenslauf werden diese Kenntnisse für gewöhnlich unter dem Punkt „Zusatzqualifikationen und Sprachkenntnisse“ erwähnt und zusammengefasst. Dabei empfiehlt sich die gängige Kategorisierung in Grundkenntnisse, konversationssichere Kenntnisse, fließend, verhandlungssicher und muttersprachliches Niveau.

In der Bewerbung sollten dabei unbedingt ehrliche Angaben gemacht werden. In Bewerbungsgesprächen werden diese Kenntnisse manchmal geprüft. Wer also Sprachkenntnisse auf dem Niveau „fließend“ angibt, sollte sich in Wort und Schrift mühelos in der jeweiligen Sprache verständigen können.

Bei Sprachschulen und anderen Anbietern können Zertifikate absolviert

werden, die der Bewerbung beigelegt werden können, um die angegebenen Kenntnisse zu belegen. In vielen Sprachen werden außerdem Vorbereitungskurse angeboten, die bei der Auffri-

schung der eigenen Kenntnisse helfen. Auch Kurse bei den Volkshochschulen können Sprachkenntnisse vertiefen oder auffrischen und so zu einem Vorsprung im Berufsleben verhelfen.



Foto: Pixabay



R!NG FOTO CASSEE

Ihr benötigt Bewerbungsfotos?

Kein Problem: Wir sind für euch vor Ort und rücken euch ins optimale Licht.

Auf der Messe kostenlos!

Selbstverständlich können die Bilder auch bei uns im Geschäft gemacht werden:

Mo.-Fr.: 9:30 - 18:30 Uhr

Sa.: 9:30 - 16:00 Uhr

Goldstraße 2 | 46325 Borken

Tel. 02861/63836





**JETZT
BEWERBEN**

VERSCHAFTE DIR EINE PERSPEKTIVE WERDE TEIL UNSERES STARKEN TEAMS

B&W Energy bietet Dir zahlreiche abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeiten. Ob als Berufsanfänger oder Profi. Vom Vertrieb, über den Service und die IT, bis hin zur Projektentwicklung oder in den Bereichen Klima, Heizung & Sanitär und Elektrotechnik.

**UNSERE AKTUELLEN
STELLENANGEBOTE**



WIR. GEMEINSAM WACHSEN. STARTE BEI UNS. WERDE, WAS IN DIR STECKT.

Deine Ausbildung. Dein Wachstum.
Unsere Unterstützung. #SonneGuteSache

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d):

- ▶ Elektroniker:in für Energie- & Gebäudetechnik
- ▶ Anlagenmechaniker:in für Sanitär - Heizung - Klima
- ▶ Industriekaufmann/-frau
- ▶ Fachinformatiker:in für Anwendungsentwicklung
- ▶ Duales Studium Bachelor of Arts

Nutze Deine Chance und begeistere uns!



**NEXT STOP:
AUSBILDUNG
2026**